



Asociación Nacional de Organismos de Fiscalización  
Superior y Control Gubernamental A. C.

# **Coordinación Regional Centro Pacífico**

## **Informe de Actividades Enero-Mayo 2019**

---

**Coordinación Regional Centro Pacífico**



## **Informe de Actividades Enero-Mayo de 2019**

1. Se estableció comunicación con los integrantes de la Coordinación para solicitar propuestas, integrar y aprobar el Plan de Trabajo 2019.
2. Se difundió el Directorio de Enlaces ASOFIS 2018, a los miembros de la Coordinación Regional.
3. Se integró el Plan de Trabajo de la Coordinación Centro Pacífico 2019.
4. Se dio atención a las solicitudes de la Coordinación Nacional.
5. Se efectuó la 1ª. Reunión Ordinaria de la Coordinación Regional Centro Pacífico el 28 de marzo de 2019.



## **Informe de Actividades Enero-Mayo de 2019**

6. Se envió para su contestación el 25 de abril de 2019, a las EFSL de la ASOFIS, lo siguiente:
  - a. Cuestionario para conocer sobre la existencia de perfiles profesionales y de la metodología utilizada, por parte de las entidades de fiscalización superior locales en materia de auditoría de desempeño.
  - b. Cuestionario Diagnóstico sobre la armonización jurídico institucional de las entidades de fiscalización locales al sistema nacional anticorrupción
7. Se efectuó un análisis estadístico de la información remitida en los Cuestionarios por cada una de las EFSL integrantes de la ASOFIS.



## **Informe de Actividades Enero-Mayo de 2019**

8. Se elaboró un estudio diagnóstico sobre la armonización jurídico institucional de las Entidades de Fiscalización Superior Local (EFSL) al Sistema Nacional Anticorrupción.
9. Se realizó un estudio diagnóstico sobre la definición de perfiles profesionales y conocer las metodologías utilizadas para llevar a cabo los actos de fiscalización superior en materia de Auditoría de Desempeño.
10. Se remitió el *21 de mayo de 2019* a los integrantes de la ASOFIS la Lista de verificación para determinar el grado de cumplimiento de la aplicación de las Normas Profesionales en las Entidades de Fiscalización Superior Local (EFSL).



Asociación Nacional de Organismos de Fiscalización  
Superior y Control Gubernamental A. C.

# Resultados

---

**Coordinación Regional Centro Pacífico**



Con el objetivo de dar cumplimiento al Programa de Trabajo 2019 de la Coordinación Regional Centro Pacífico, a continuación se presentan los resultados y el análisis de la aplicación de los instrumentos siguientes:

- I. Cuestionario para conocer sobre la existencia de perfiles profesionales y de la metodología utilizada, por parte de las EFSL en materia de Auditoría de Desempeño.
  
- II. Cuestionario para las EFSL sobre la armonización jurídico institucional de las entidades de fiscalización locales al Sistema Nacional Anticorrupción.



ASOFIS

## Asociación Nacional de Organismos de Fiscalización Superior y Control Gubernamental A. C.

### Estatus de entrega de información que responde a los Cuestionarios I y II

NÚM.	ENTIDAD FEDERATIVA	ENTREGA DE RESPUESTAS DEL CUESTIONARIO		NO ENTREGÓ INFORMACIÓN
		CON OPORTUNIDAD	EXTEMPORÁNEA	
1	AGUASCALIENTES	Sí		
2	BAJA CALIFORNIA	Sí		
3	BAJA CALIFORNIA SUR		X	
4	CAMPECHE	Sí		
5	CIUDAD DE MÉXICO	Sí		
6	CHIAPAS	Sí		
7	CHIHUAHUA	Sí		
8	COAHUILA	Sí		
9	COLIMA	Sí		
10	DURANGO	Sí		
11	ESTADO DE MÉXICO	Sí		
12	GUANAJUATO	Sí		
13	GUERRERO			X
14	HIDALGO	Sí		
15	JALISCO	Sí		
16	MICHOACÁN	Sí		
17	MORELOS	Sí		
18	NAYARIT	Sí		
19	NUEVO LEÓN	Sí		
20	OAXACA		X	
21	PUEBLA	Sí		
22	QUERÉTARO	Sí		
23	QUINTANA ROO	Sí		
24	SINALOA	Sí		
25	SAN LUIS POTOSÍ	Sí		
26	SONORA	Sí		
27	TABASCO	Sí		
28	TAMAULIPAS		X	
29	TLAXCALA	Sí		
30	VERACRUZ	Sí		
31	YUCATÁN	Sí		
32	ZACATECAS	Sí		



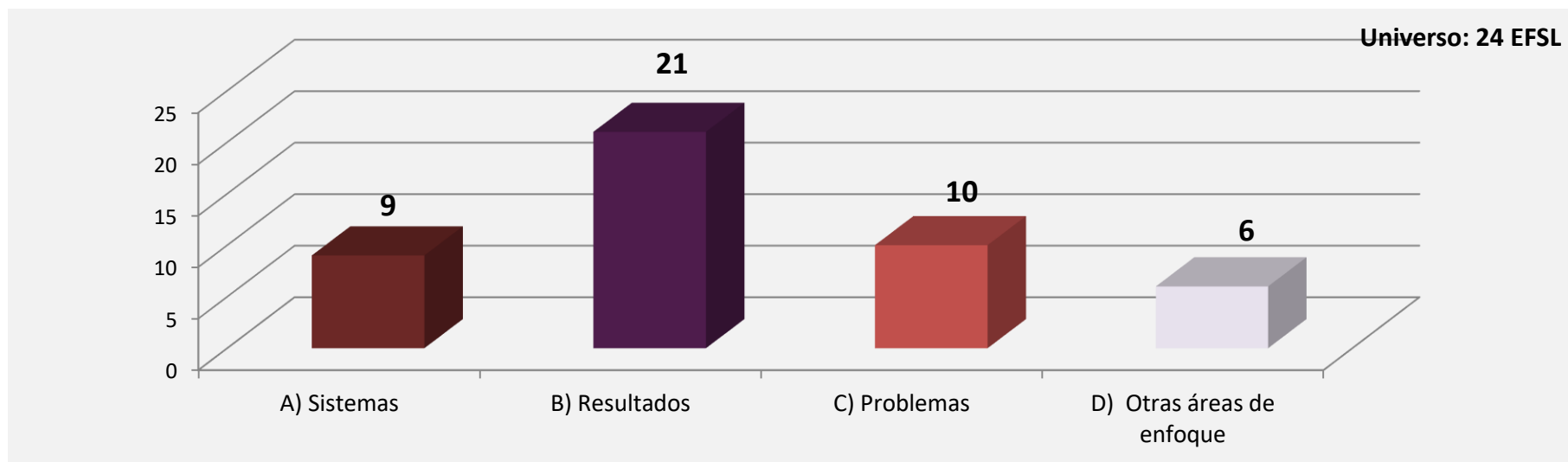
## Cuestionario I

- Objetivo:** Conocer si las EFSL tienen definido el perfil profesional del auditor de desempeño, y si disponen de referentes metodológicos que se apeguen a las directrices que ha determinado la INTOSAI para la realización de “Auditorías de Desempeño”.
- Estructura:** Se integra de dos apartados; el primero hace referencia al tema de metodología (con 15 reactivos) y el segundo al de perfil profesional (con 14 reactivos).
- Alcance:** Se dirigió a las 32 EFSL, proporcionando respuestas 28 entidades; no obstante, 4 declararon que no desarrollan auditorías específicas de desempeño (Durango, Querétaro, Morelos y Zacatecas).

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

1. Las auditorías de desempeño que ejecuta se practican a:



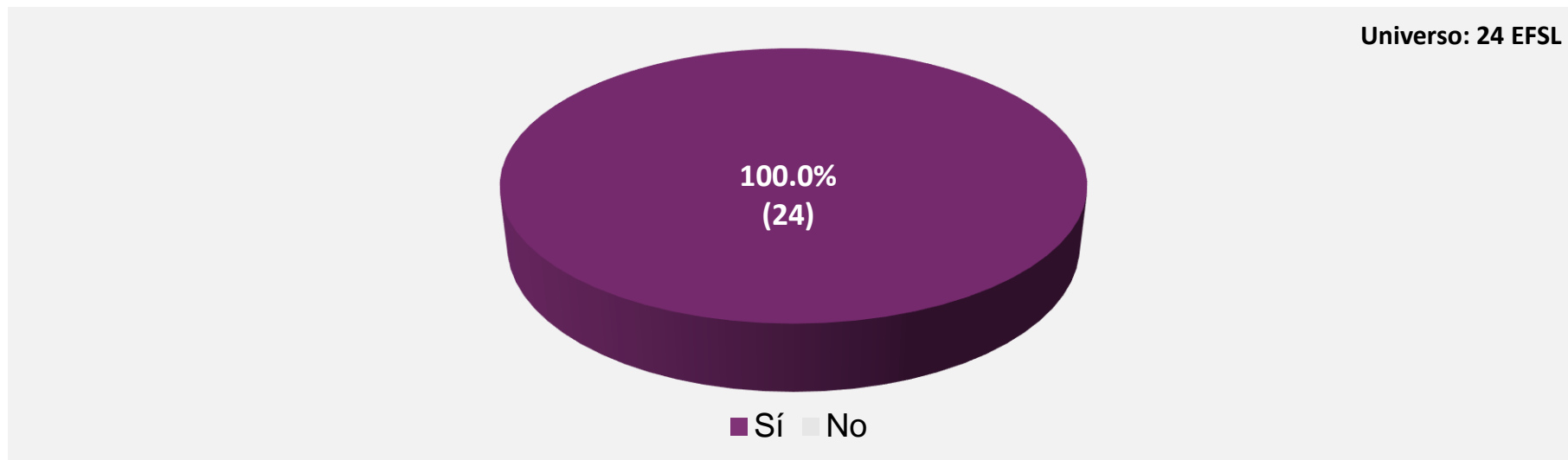
De las 24 entidades que respondieron dicho cuestionamiento: 9 señalaron “Sistemas”; 21 “Resultados”; 10 “Problemas” y 6 “Otras áreas de enfoque”.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

2. ¿La EFSL practica auditorías de desempeño con base en referentes metodológicos para el desarrollo de sus distintas etapas?

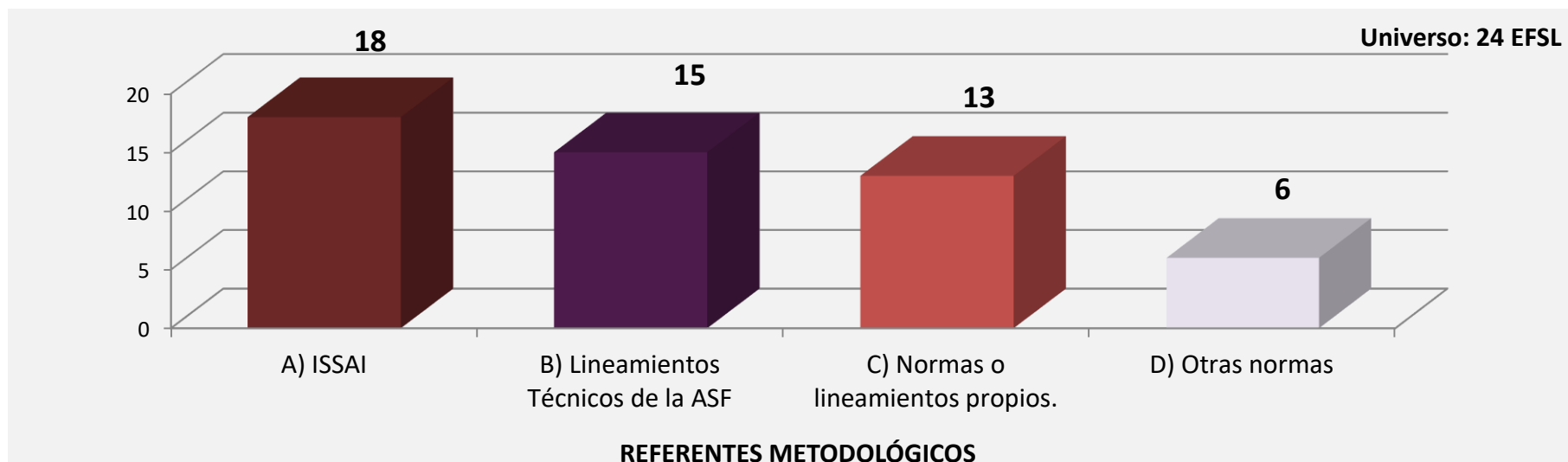


A la pregunta anterior, 100.0% contestó de manera afirmativa.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

3. Si la respuesta al cuestionamiento anterior es positiva, señale los criterios que toma como referencia:

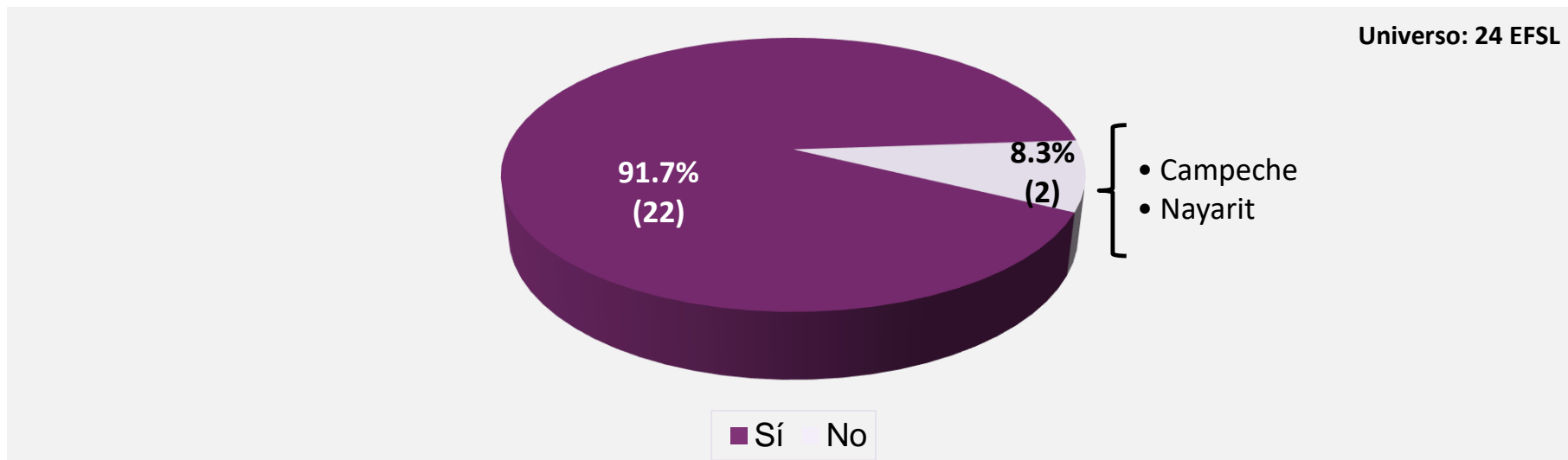


18 entidades toman como referencia las “Normas internacionales ISSAI”, además 15 los “Lineamientos Técnicos” de la ASF; 13 refirieron Normas o lineamientos propios y 6 Otras normas.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

4. Respecto a la etapa de planeación, ¿La EFSL dispone de criterios para la selección de los temas, programas y/o sujetos a fiscalizar?

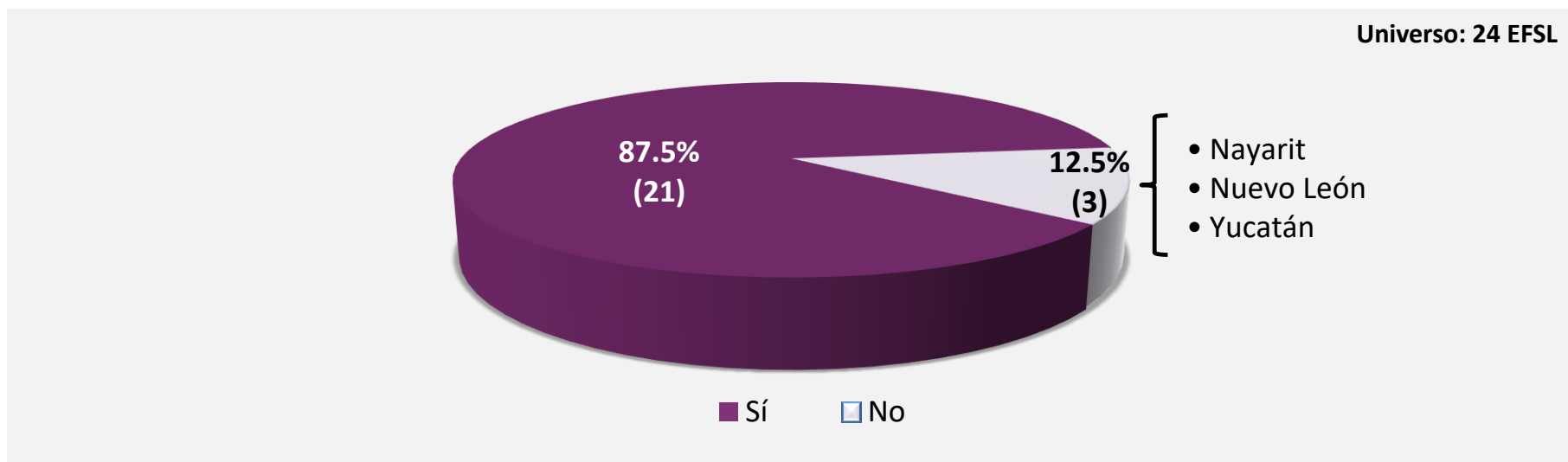


22 de las 24 entidades disponen de criterios para seleccionar los temas, programas y/o sujetos a fiscalizar.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

5. Describa los criterios utilizados para la selección de temas, programas y/o sujetos a ser auditados:



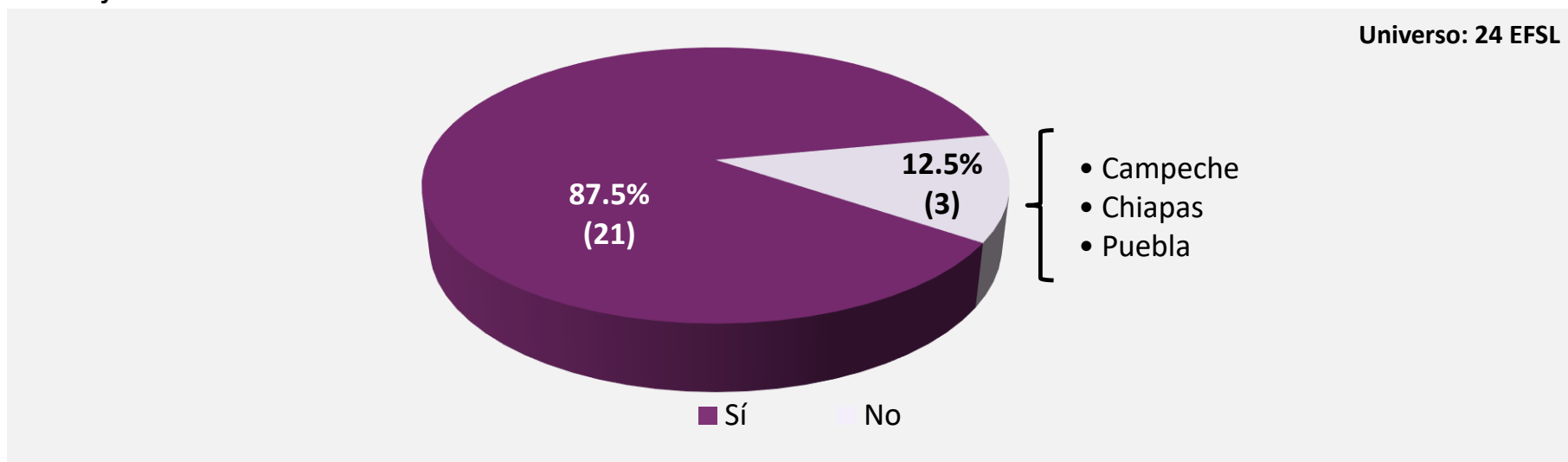
De las 24 entidades de fiscalización, 21 describen los criterios que utilizan para la selección de los temas, programas y/o sujetos a ser auditados. Tales criterios, en general, se refieren a: mandato de las Legislaturas, temas de interés público, denuncias ciudadanas, impacto de tipo presupuestario, riesgos institucionales, eventualidad de la fiscalización, entre otros.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

6. Independientemente de la planeación de su Programa Anual de Auditoría, para la planeación específica de cada auditoría: ¿La EFSL elabora un plan, proyecto o documento de investigación previo a la ejecución de la misma?

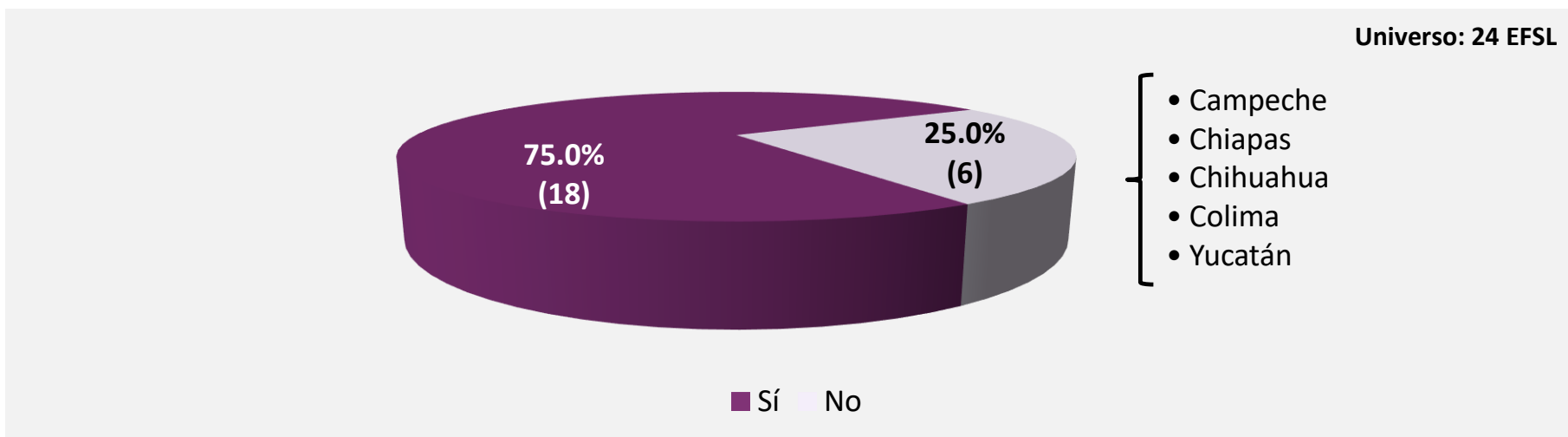


**87.5% sí elabora un plan, proyecto o documento de investigación previo a la ejecución de la auditoría.**

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

7. Indique brevemente los elementos o apartados que incluye el plan, proyecto o documento de investigación previo a la ejecución de una auditoría:



75.0% de las 24 EFSL puntualizó los elementos o apartados que incluye el plan, proyecto o documento de investigación previo a la ejecución de una auditoría. De forma general, tales apartados hacen referencia a la identificación de la auditoría en el Programa Anual de Fiscalización, el análisis del programa y de sus operadores, las preguntas clave e hipótesis de la auditoría, y la metodología a utilizar.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

8. Derivado de la etapa de ejecución, indique los elementos que constituyen los hallazgos que derivan de las auditorías de desempeño que realiza:

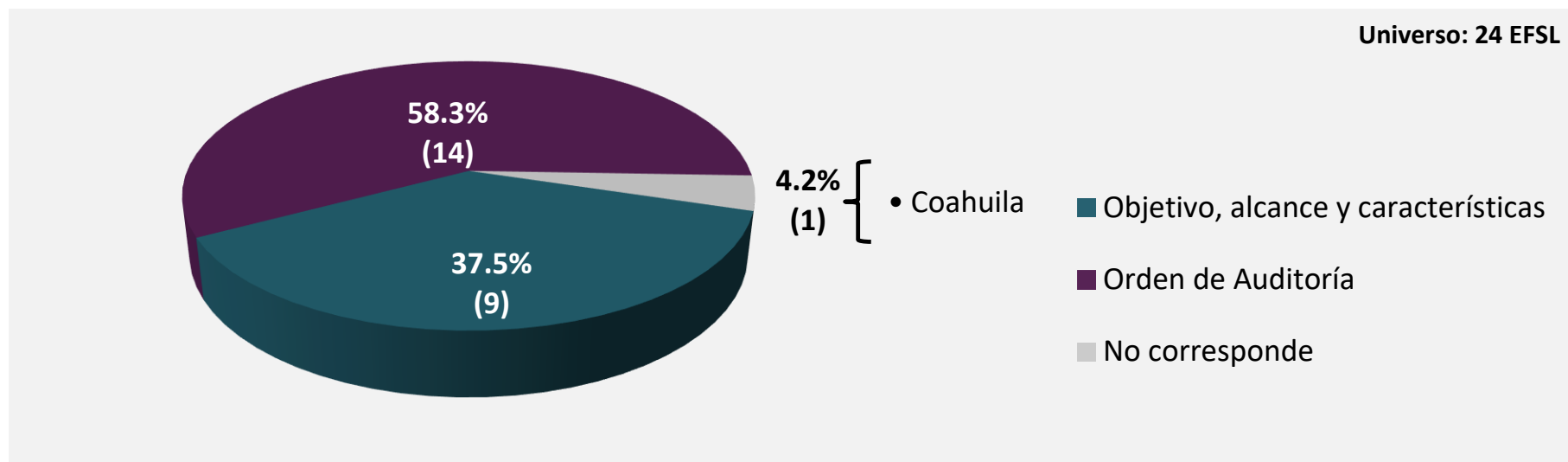


Las 24 EFSL encuestadas, identifican más de un criterio que conforman los hallazgos que derivan de las Auditorías de Desempeño .

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

9. Señale brevemente los aspectos clave (objetivo, características, alcance u otra información) que la EFSL comunica a la entidad fiscalizada para iniciar la etapa de ejecución de una auditoría:



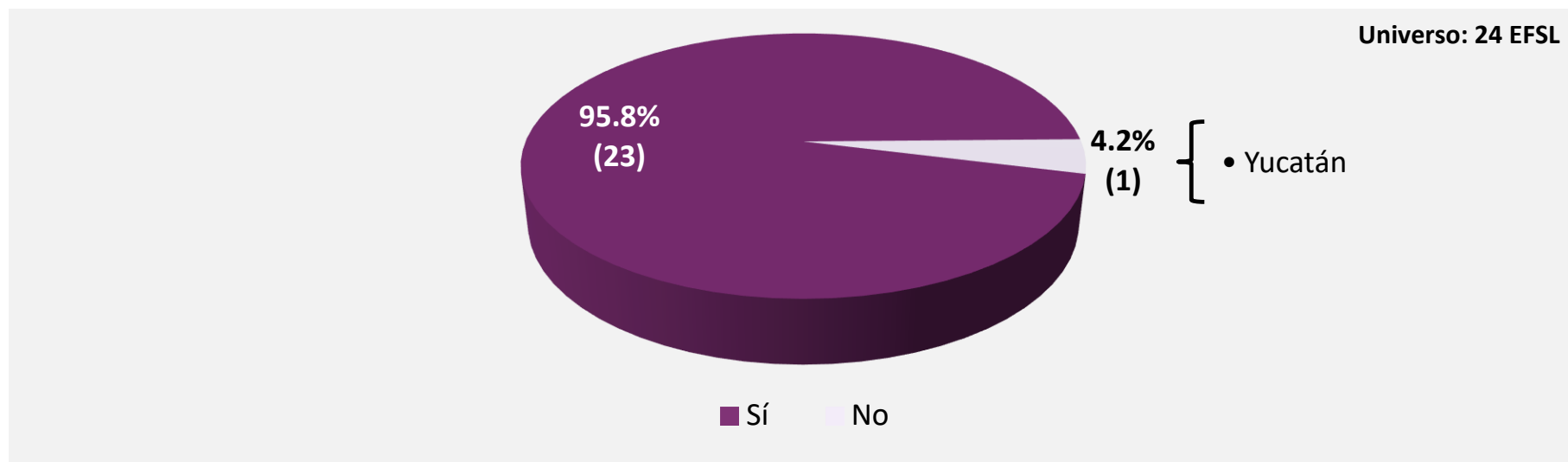
14 entidades declararon que determinan el objetivo, alcance y características, mediante la orden de auditoría y acta de inicio; 9 comunican a las entidades fiscalizadas, el objetivo, alcance y características; sin embargo, no manifiestan mediante qué documento; y finalmente la respuesta de 1 entidad no corresponde a la pregunta.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

10. ¿La EFSL comenta con las entidades fiscalizadas los hallazgos, conclusiones y recomendaciones antes de emitir el Informe de Auditoría?

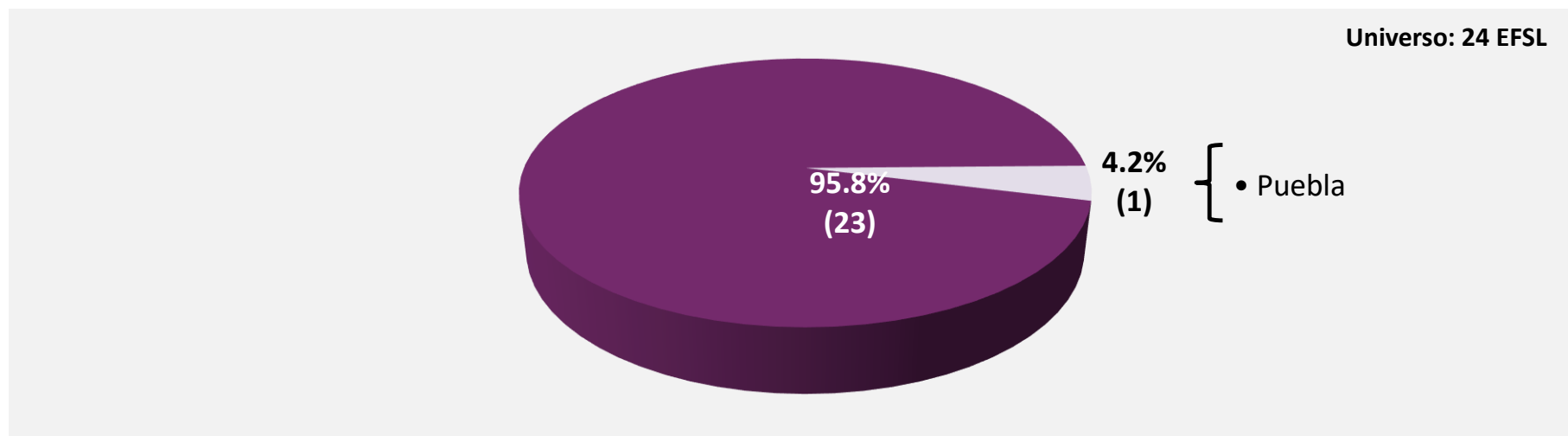


Sólo una EFSL no comenta con las entidades fiscalizadas los hallazgos, conclusiones y recomendaciones, antes de emitir el informe de auditoría de desempeño, lo cual representa el 4.2%.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

11. Señale brevemente los apartados que considera en los informes de auditoría de desempeño:

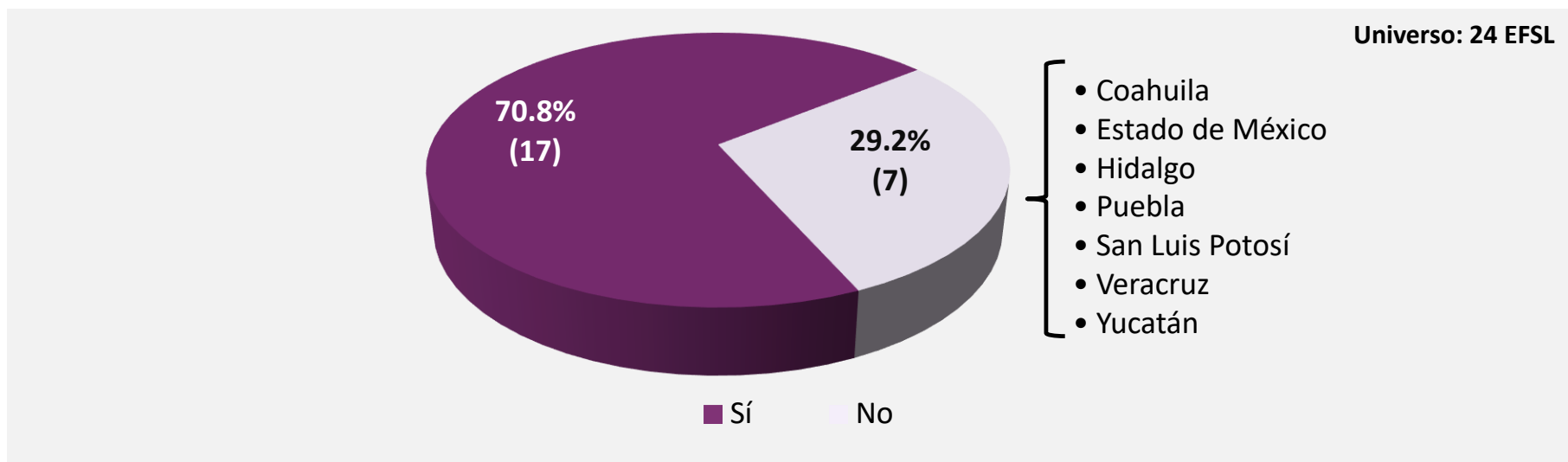


El 95.8% de las EFSL destacó una estructura que contiene los apartados de un Informe de Auditoría de Desempeño. En general, dicha estructura contiene una carátula con la información básica de la auditoría (criterios de selección, objetivo, alcance, áreas revisadas, programas y proyectos), un apartado de procedimientos de auditoría, otro de resultados y recomendaciones, consecuencias sociales, la fundamentación legal para sustentar las recomendaciones y un dictamen.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

12. Antes de hacer público el Informe de Auditoría, ¿La EFSL proporciona a la entidad auditada una versión preliminar de éste, a fin de conocer sus perspectivas sobre los hallazgos y recomendaciones?

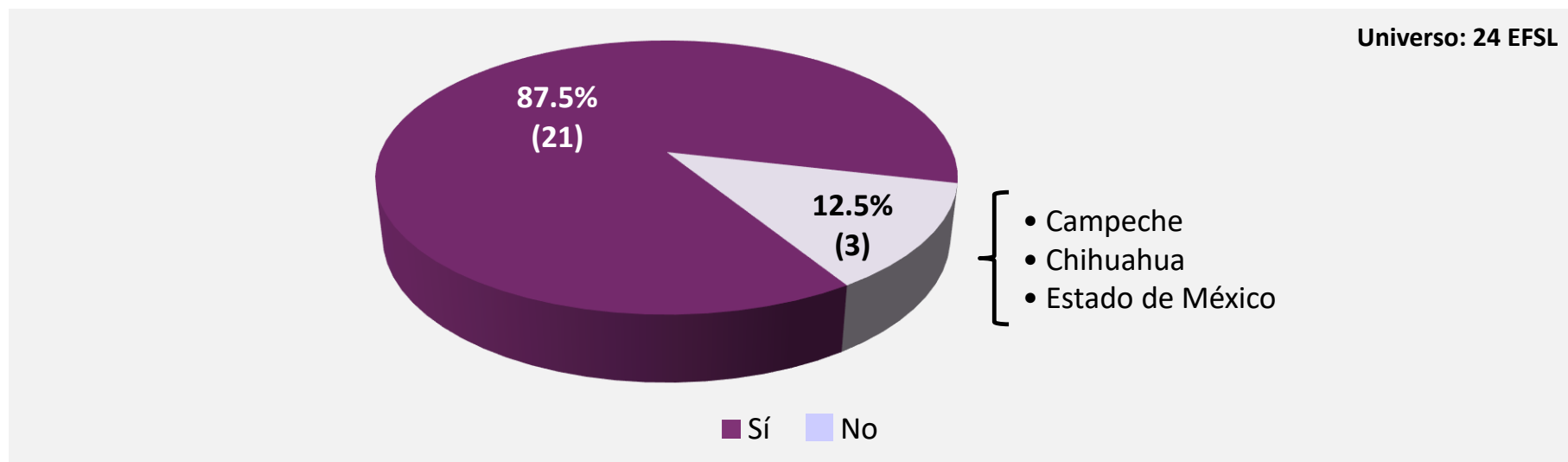


7 de 24 EFSL manifestaron que no proporcionan a las entidades fiscalizadas una versión preliminar del Informe de Auditoría de Desempeño, lo cual representa el 29.2%.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

13. ¿La EFSL cuenta con mecanismos para dar seguimiento a las recomendaciones de las auditorías de desempeño?:

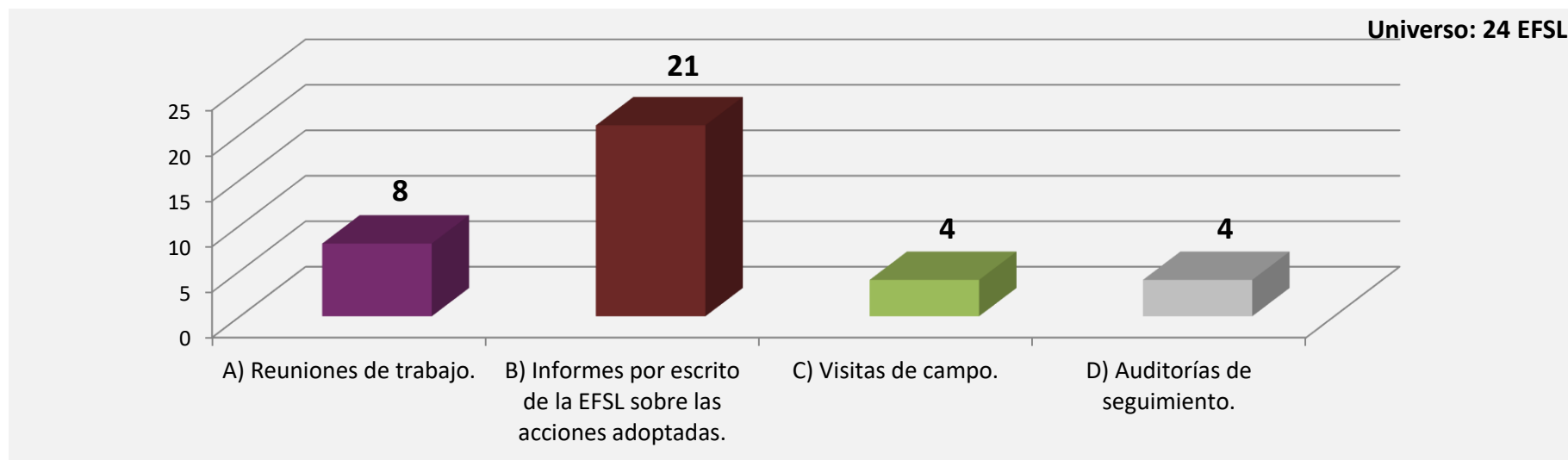


21 de 24 entidades afirmaron contar con mecanismos para dar seguimiento a las recomendaciones de las Auditorías de Desempeño.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

14. ¿En cuál o cuáles de los siguientes mecanismos se apoya la EFSL para dar seguimiento a las recomendaciones emitidas?

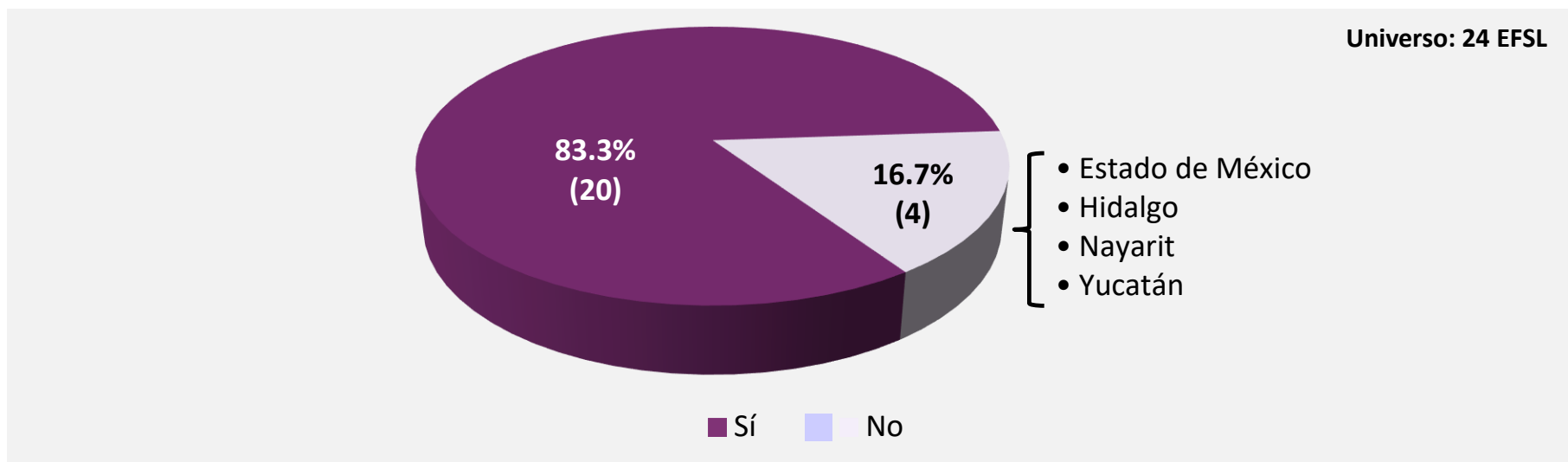


En su mayoría, las EFSL solicitan informes por escrito de las acciones adoptadas por las entidades auditadas, además realizan reuniones, visitas de campo y llevan a cabo auditorías de seguimiento.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado A) Metodología para la realización de auditorías de desempeño.

15. ¿La EFSL rinde un informe o reporte al Poder Legislativo sobre el estado que guardan las recomendaciones de desempeño?

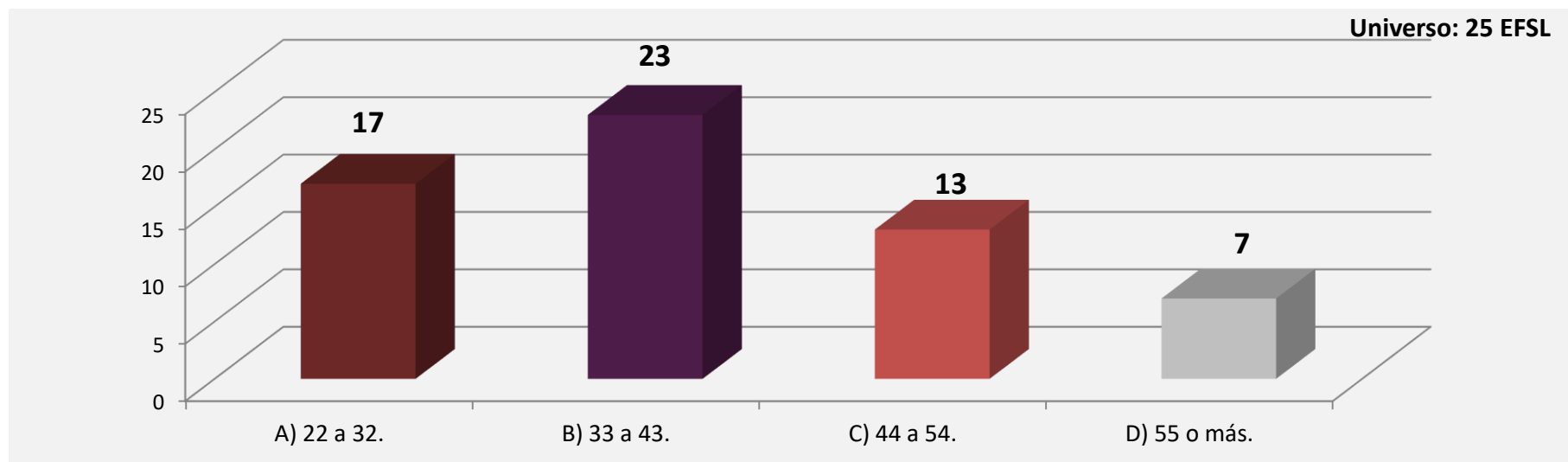


De las 24 EFSL encuestadas, 20 mencionan que rinden un informe al Poder Legislativo sobre el estatus de las recomendaciones de desempeño.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

1. El rango de edad de los Auditores de Desempeño es:

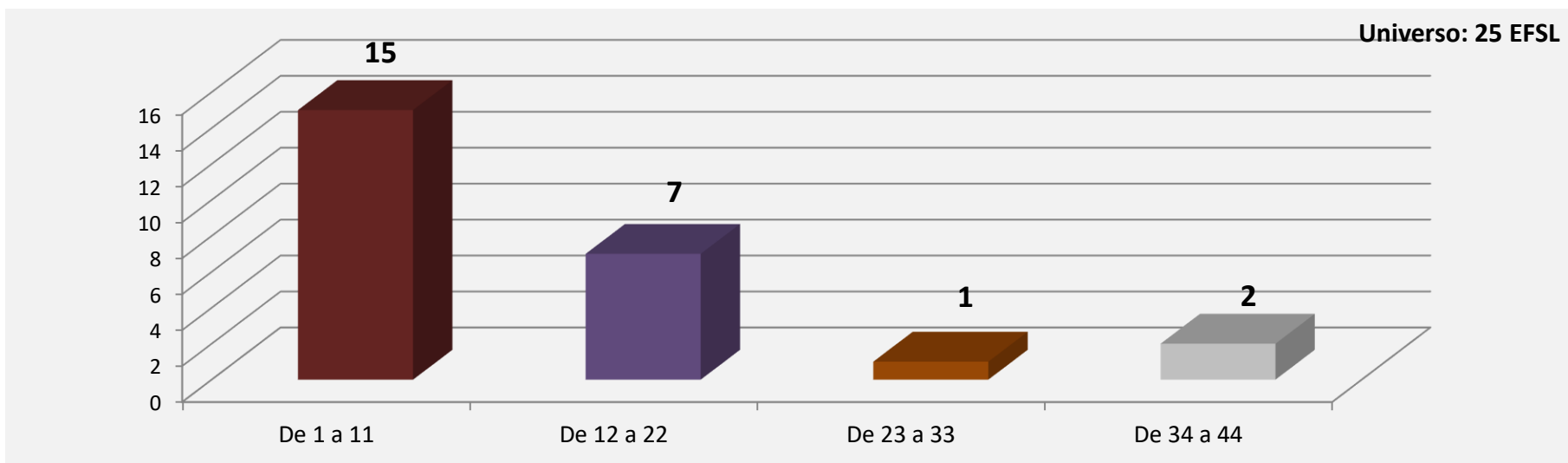


**23 entidades de fiscalización coincidieron en señalar que el rango de edad del personal de sus Áreas de Auditoría de Desempeño, es primordialmente de 33 a 43 años.**

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

2. Especifique el número de Auditores de Desempeño con los que cuenta:

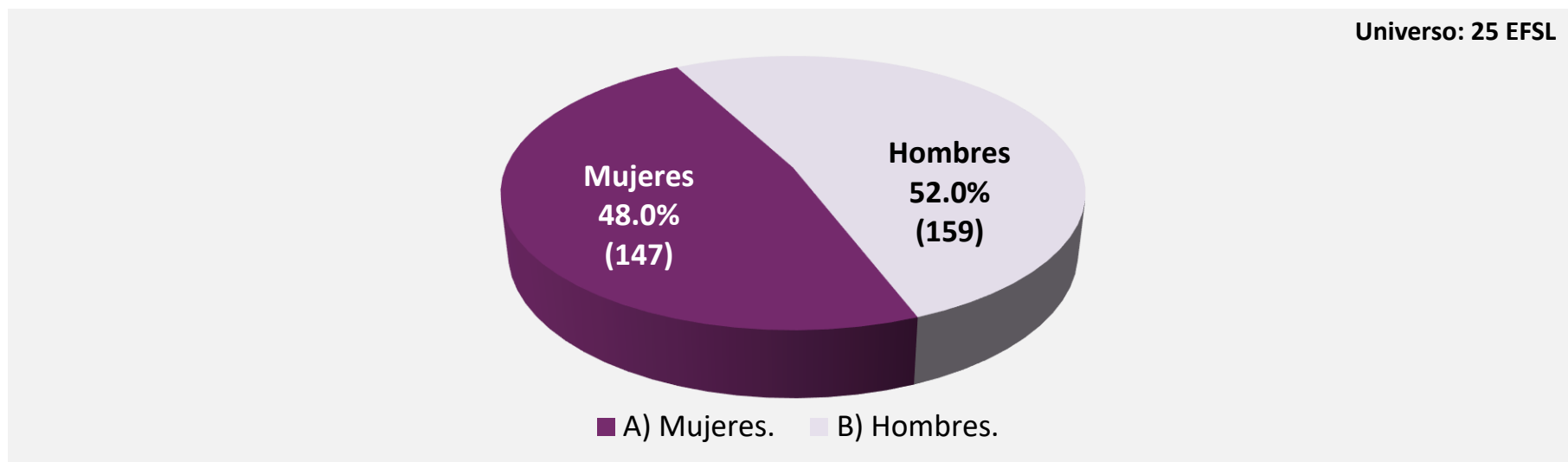


15 EFSL mencionan que su personal se integra de entre 1 a 11 auditores; mientras que 7 entidades, de 12 a 22 auditores de desempeño.

## Resultados del Cuestionario I

**Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.**

3. De acuerdo a la respuesta anterior, especifique con cuántos hombres y mujeres cuenta su EFSL:

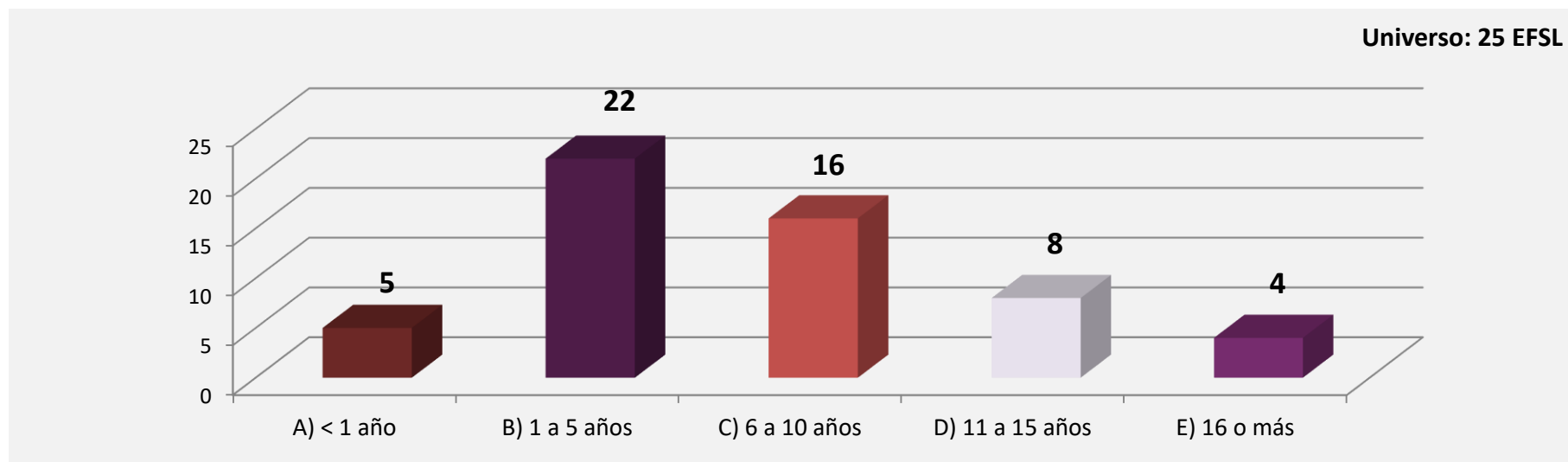


En 25 EFSL laboran 306 auditores de desempeño, de los cuales 52.0% correspondió a hombres y 48.0 por ciento a mujeres.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

4. ¿Cuál es el rango de antigüedad de los Auditores de Desempeño?



22 entidades indican que su personal de Auditoría de Desempeño tiene entre 1 y 5 años de experiencia, seguido de 16 EFSL que señalan que sus auditores tienen una antigüedad de 6 a 10 años.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

5. Especifique el número de Auditores de Desempeño por nivel de escolaridad:

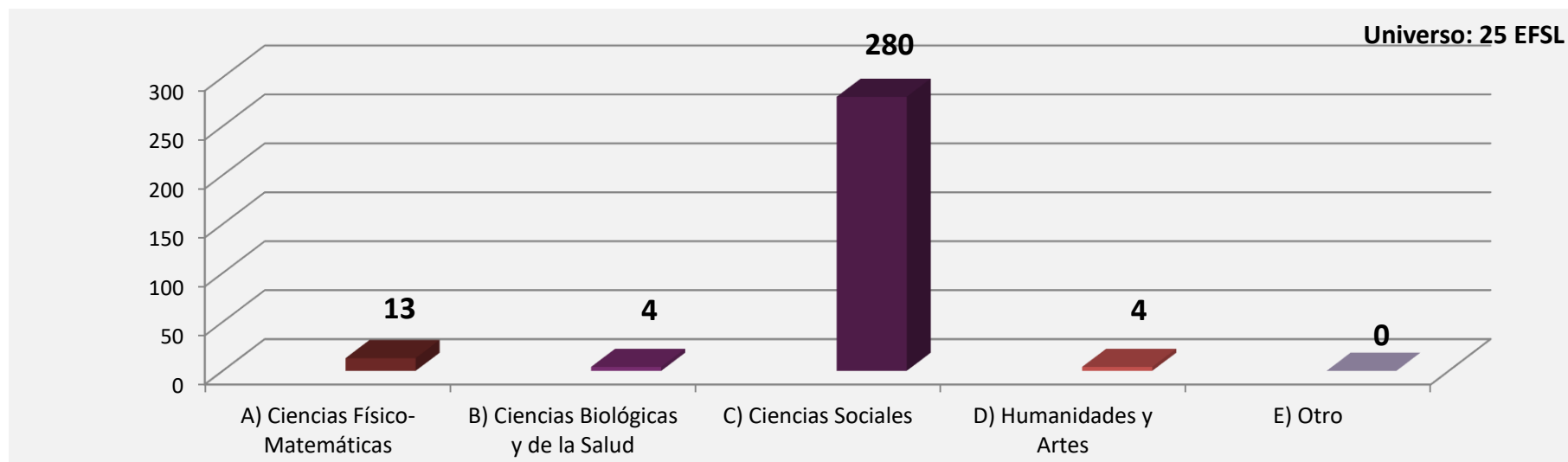


De cada 10 auditores de desempeño, 7 cuentan con estudios de licenciatura y 2 de maestría.

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

6. Señale el número de Auditores de Desempeño por campo de estudio:



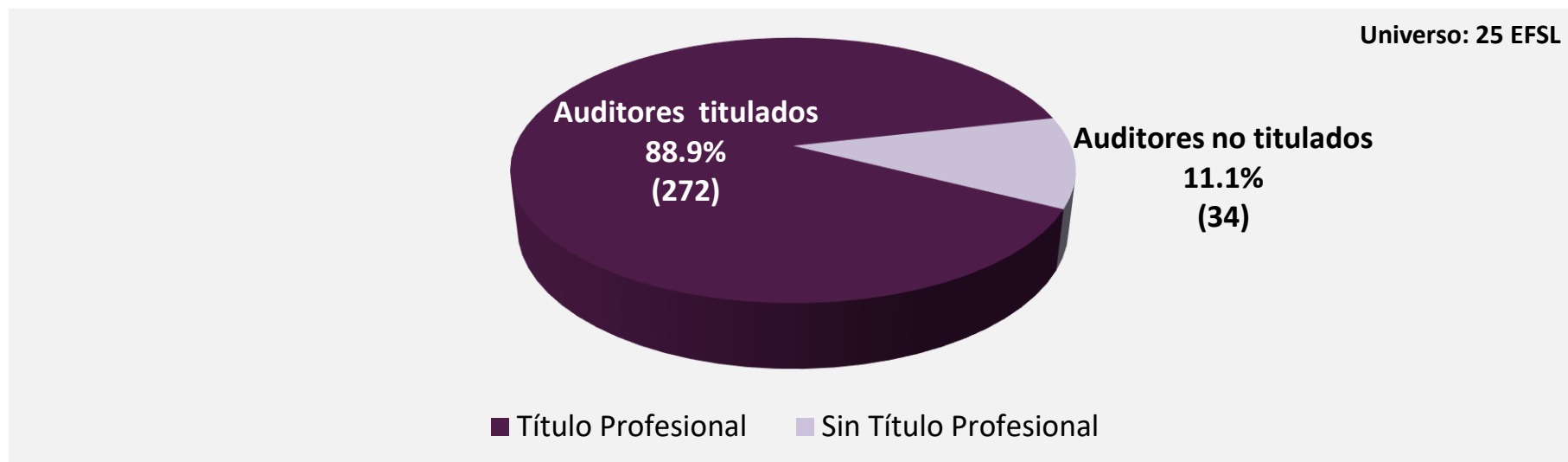
El campo de estudio predominante entre el personal auditor es el de “Ciencias Sociales” (91.5%), seguido del campo de “Ciencias Físico Matemáticas”.



## Resultados del Cuestionario I

**Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.**

7. ¿Cuántos Auditores de Desempeño cuentan con Título Profesional?



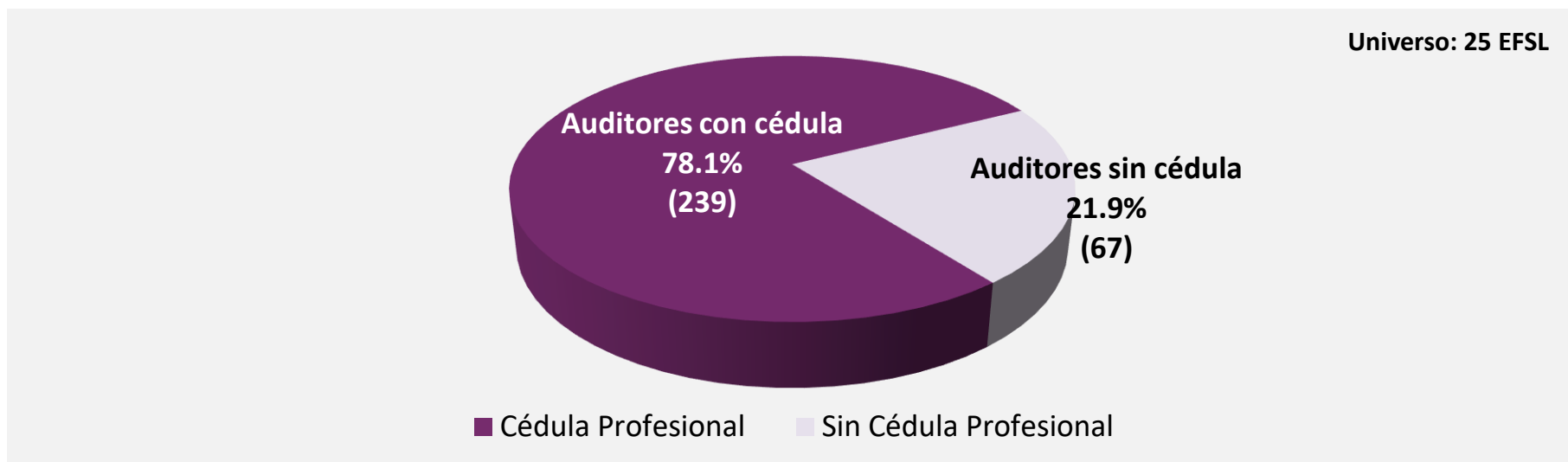
El 88.9% del personal del Área de Auditoría de Desempeño, cuenta con título profesional.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

8. ¿Cuántos Auditores de Desempeño cuentan con Cédula Profesional?

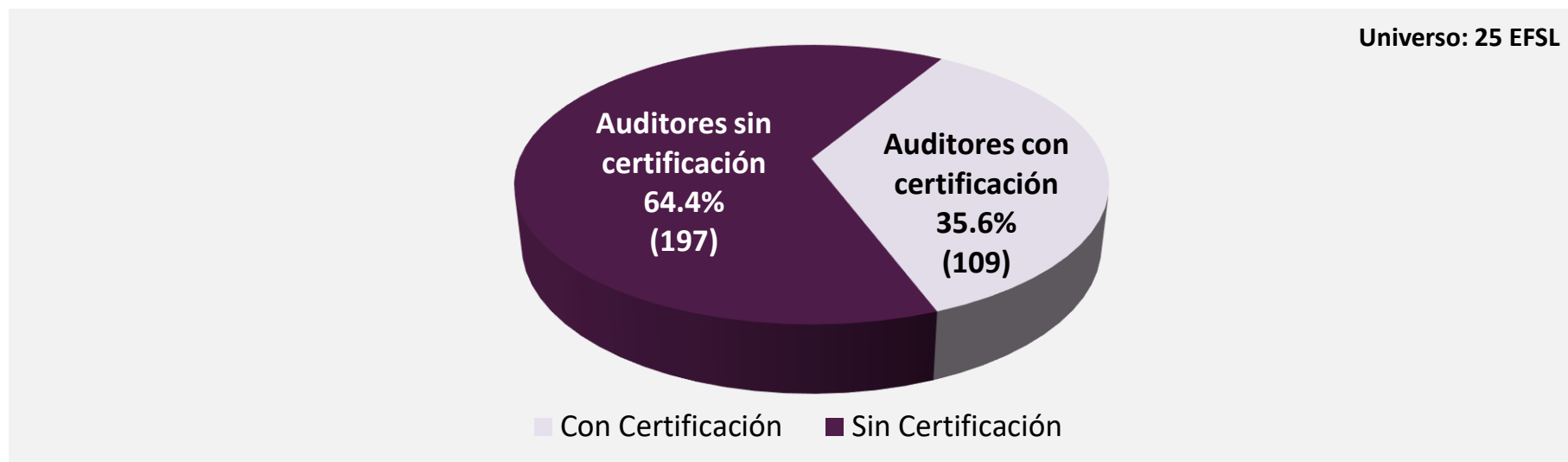


8 de cada 10 auditores de desempeño poseen cédula profesional.

## Resultados del Cuestionario I

**Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.**

9. ¿Cuántos Auditores de Desempeño cuentan con alguna Certificación?



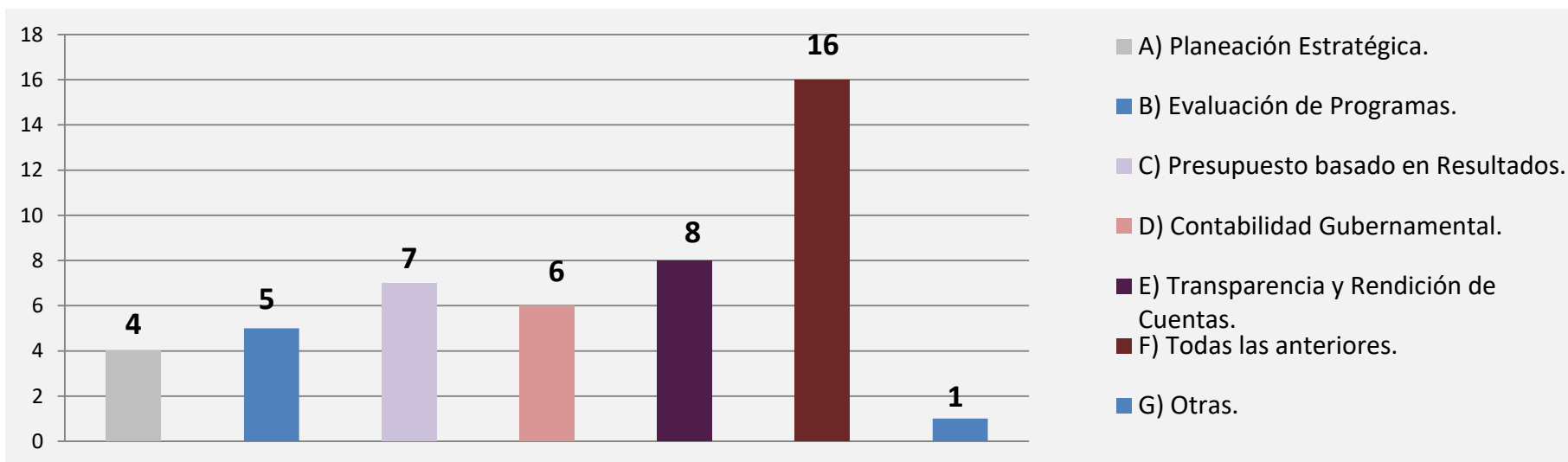
De los 306 auditores de 25 EFSL, 35.6% dispuso de alguna certificación relacionada con la fiscalización del desempeño.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

10. Especifique las áreas de experiencia de sus Auditores de Desempeño:

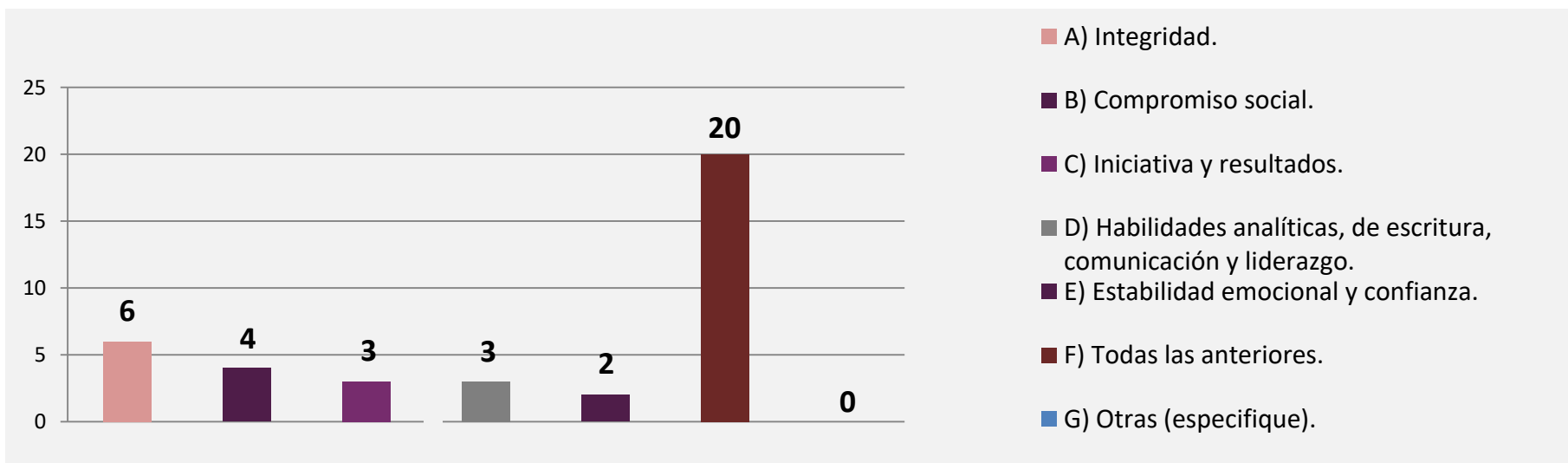


**16 de las 24 entidades de fiscalización señalaron que su personal posee experiencia en las áreas de Planeación Estratégica, Evaluación, PbR, Contabilidad Gubernamental, Transparencia y Rendición de Cuentas.**

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

11. Las habilidades que mejor definen a sus Auditores de Desempeño son:

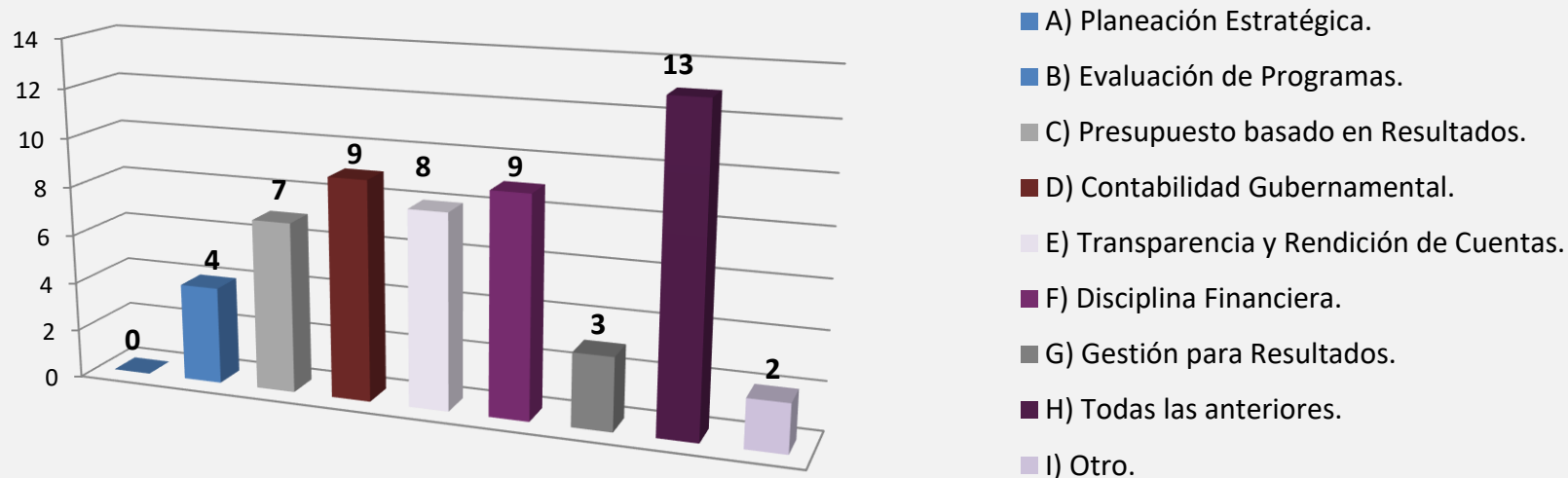


**20 entidades de fiscalización coincidieron en que las cinco habilidades descritas definen a su personal auditor del Área de Desempeño.**

## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

12. La EFSL proporciona a los Auditores de Desempeño capacitación en materia de:



13 EFSL mencionan que a los auditores de desempeño se les proporciona capacitación en los siete temas señalados.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

13. Los Auditores de Desempeño cuentan con los conocimientos de organizaciones gubernamentales, sus programas y funciones:



Las 25 entidades de fiscalización que contestaron el cuestionario, precisan que sus auditores cuentan conocimientos sobre organizaciones de gobierno, sus programas y funciones.



## Resultados del Cuestionario I

### Apartado B) Perfiles profesionales de los servidores públicos que se desempeñan como auditores de desempeño.

14. Los Auditores de Desempeño están familiarizados con las normas y la legislación vigente:



25 EFSL informan que sus auditores de desempeño están familiarizados con las normas y la legislación vigente.



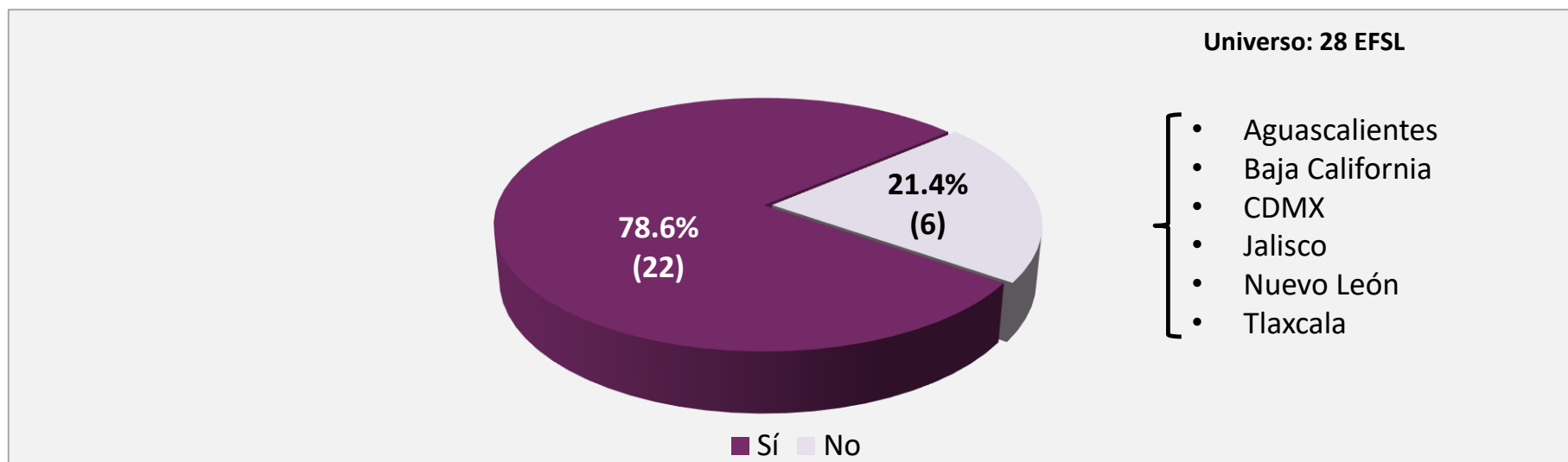
## Cuestionario II

- Objetivo:** Generar un diagnóstico para identificar el proceso de armonización jurídico institucional de las entidades de fiscalización locales al Sistema Nacional Anticorrupción.
- Estructura:** Se constituye de 5 apartados: Naturaleza jurídica (con 4 reactivos); Integridad (con 3 reactivos); Organización y procesos (con 4 reactivos); Capacitación y profesionalización (con 3 reactivos); y Comunicación y difusión (con 4 reactivos).
- Alcance:** Se dirigió a las 32 EFSL, proporcionando respuestas 28 entidades.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado A) Naturaleza jurídica.

1. ¿La normatividad de la EFSL está alineada a la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción?

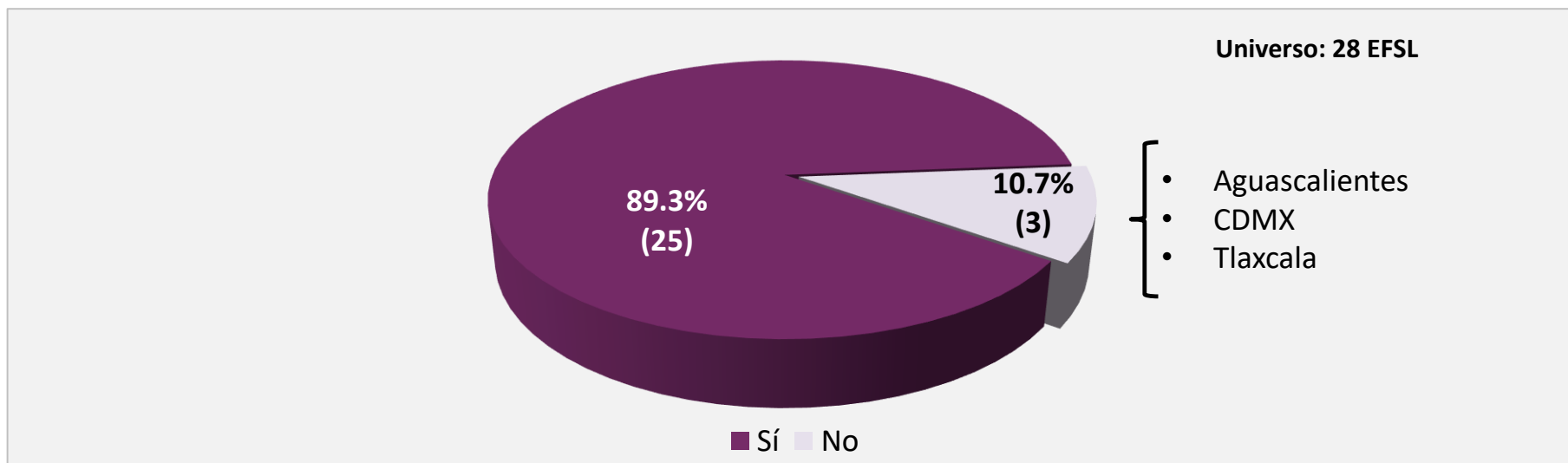


El 78.6% de las EFSL se encuentra alineado en su normatividad con la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción (LGSNA), mientras que el 21.4% no se encuentre alienado.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado A) Naturaleza jurídica.

2 ¿El marco normativo de la EFSL establece atribuciones específicas en materia de investigación de faltas administrativas y hechos de corrupción?

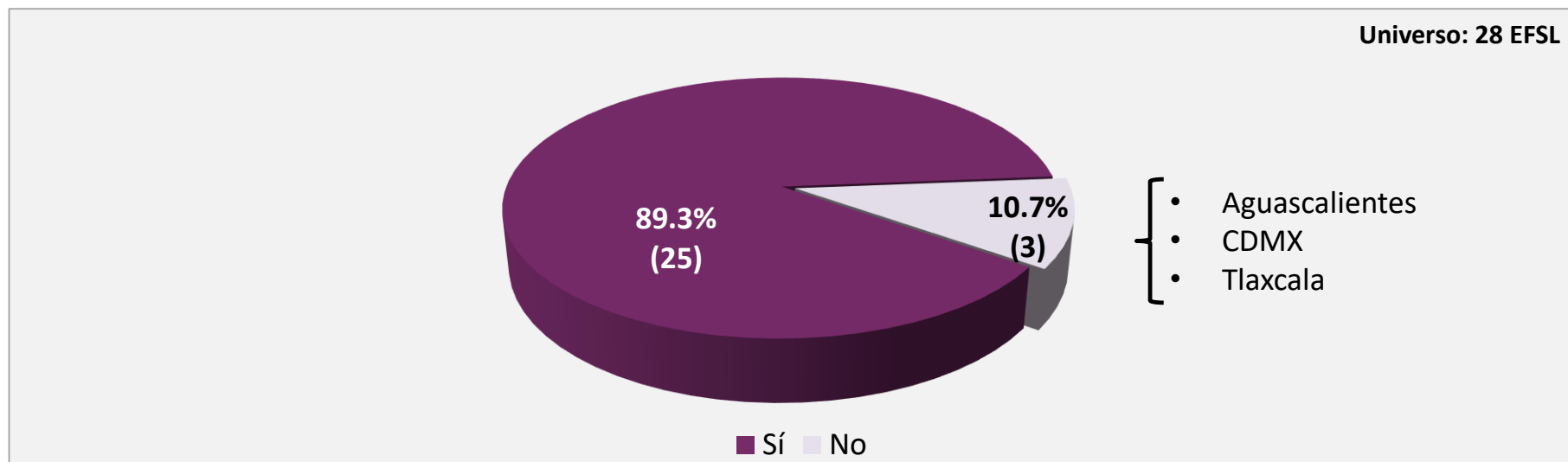


El 89.3 % de las EFSL establece atribuciones en materia de investigación de faltas administrativas y hechos de corrupción, mientras que el 10.7% restantes no cuenta con unidades administrativas en la materia.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado A) Naturaleza jurídica.

3. ¿El marco normativo de la EFSL establece atribuciones específicas en materia de substanciación de faltas administrativas y hechos de corrupción?

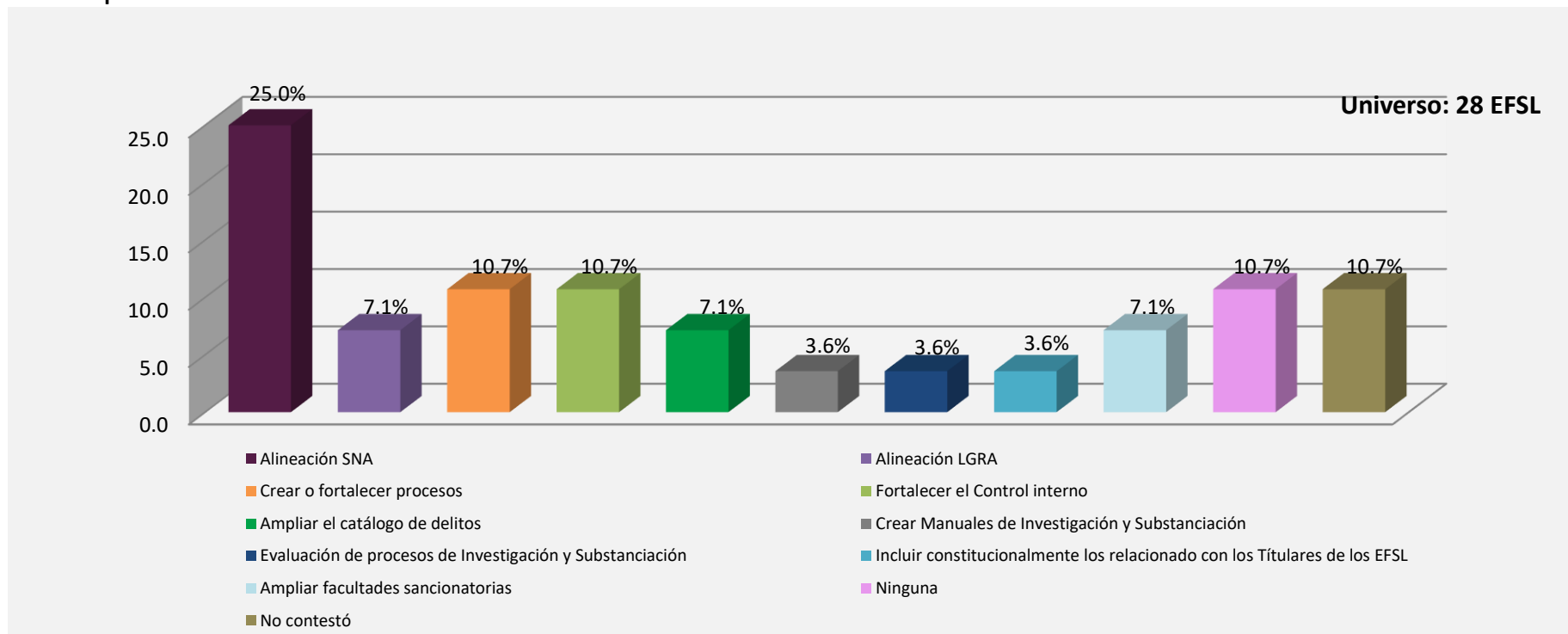


El 89.3% de las EFSL establece atribuciones en materia de substanciación de faltas administrativas y hechos de corrupción, mientras que el 10.7% restantes no cuenta con unidades administrativas en la materia.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado A) Naturaleza jurídica.

4. ¿Qué mejorarías del marco normativo de la EFSL para cumplir en materia de combate a la corrupción?

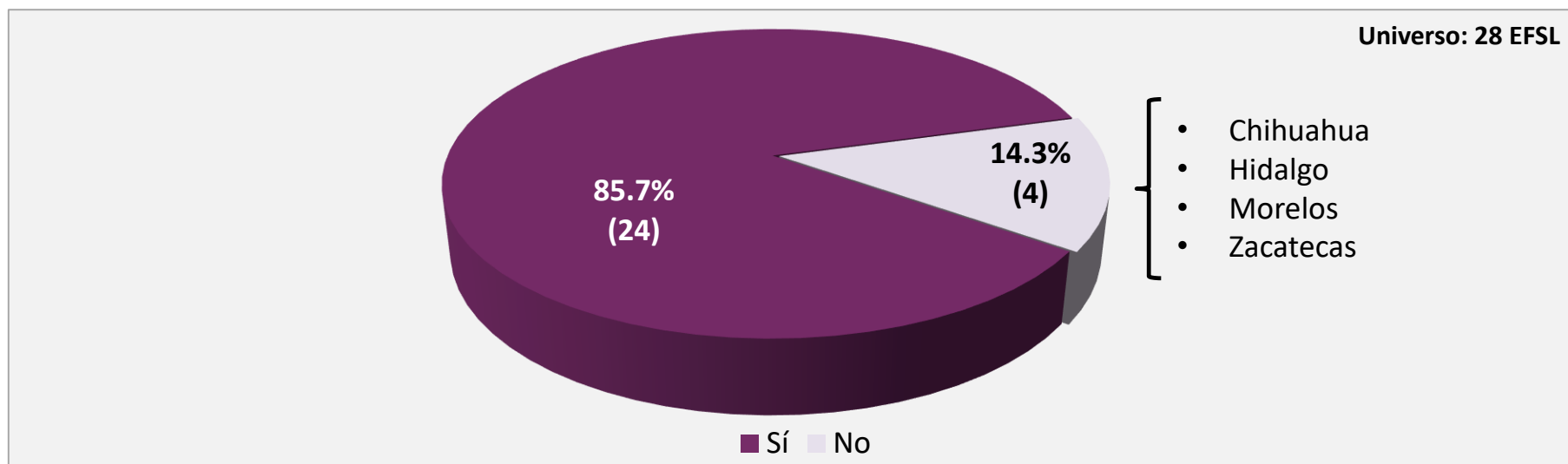


El 78.6% de las EFSL realizó una aportación para mejorar el marco normativo propio, el 10.7% no identificó mejoras por realizar y el 10.7% restante, no contestó.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado B) Integridad.

5. ¿Cuenta con una política institucional de integridad?

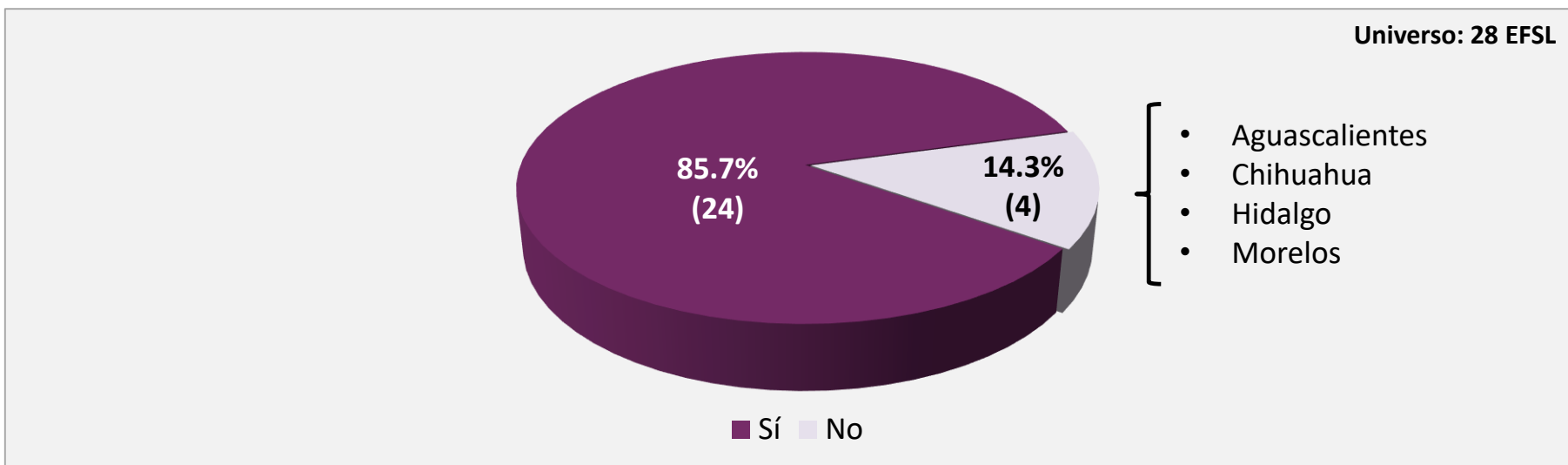


El 85.7% de las EFSL cuenta con una política institucional de integridad, la cual contempla, en la mayoría de los casos, tres documentos: Código de ética, Código de conducta y Directrices para prevenir el Conflicto de Intereses. El 14.3% no dispone de la misma.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado B) Integridad.

6. ¿Cuenta con un Comité de Integridad o instancia equivalente para la atención de casos de incumplimiento de la política institucional de integridad?

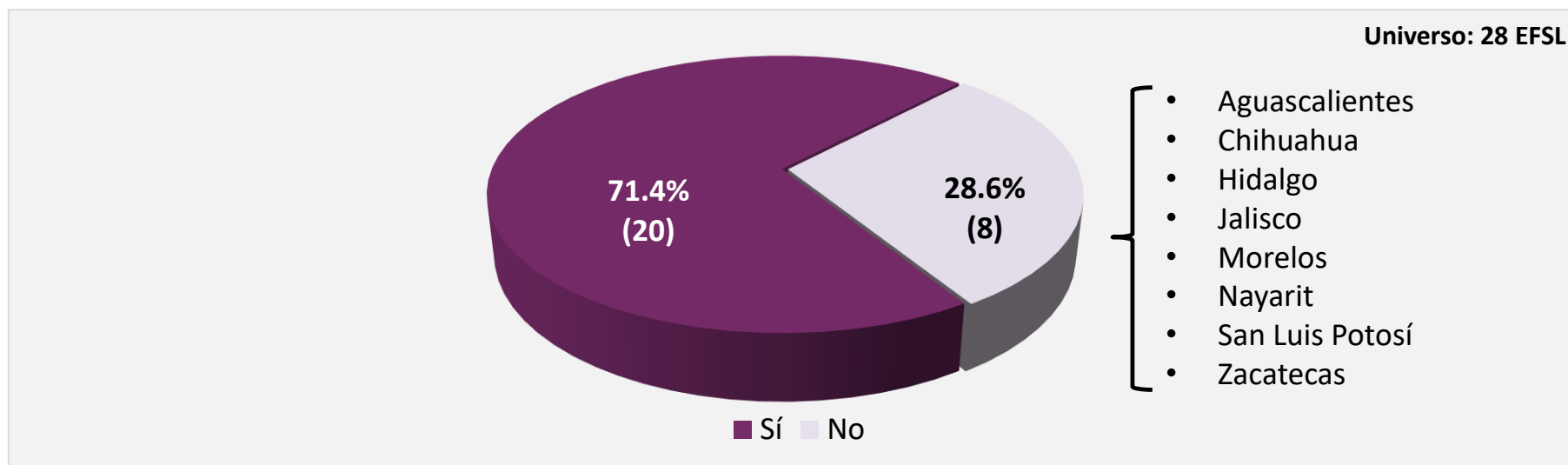


El 85.7% de la EFSL cuenta con un Comité de Integridad o equivalente, para la atención de casos de incumplimiento de la política de integridad institucional, en tanto, el 14.3% manifestó no contar con éste.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado B) Integridad.

7. ¿Existen directrices para la atención de conflictos de intereses?

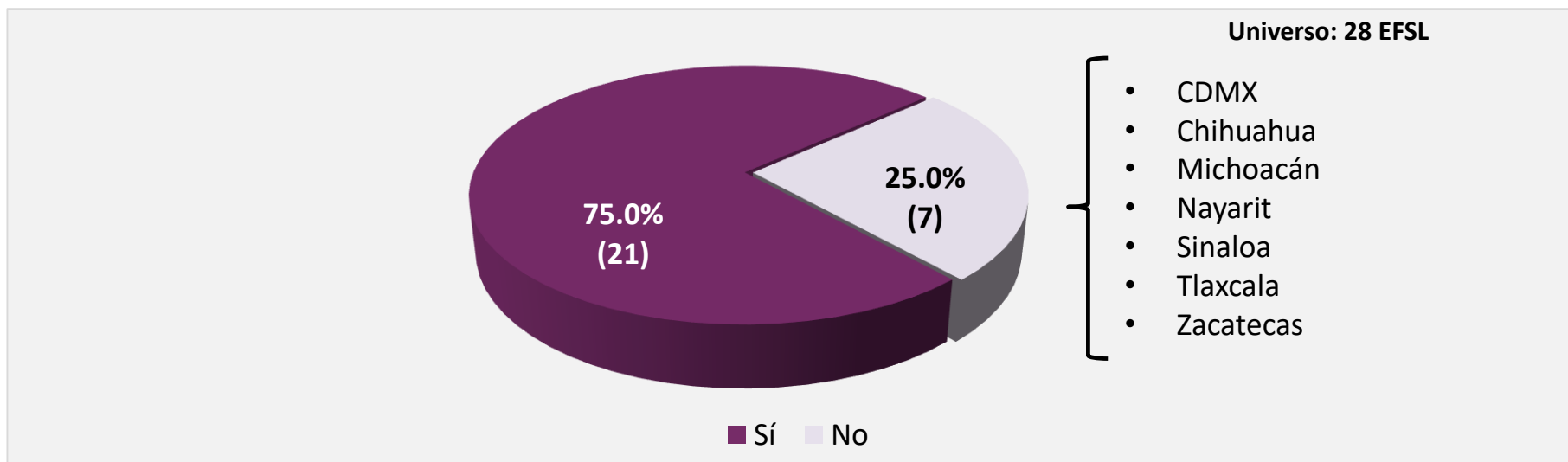


El 71.4% de las EFSL cuenta con directrices para la atención de conflictos de intereses, el 28.6% mencionó no contar con ellas.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado C) Organización y procesos.

8. ¿La EFSL considera dentro de sus documentos jurídico-administrativos (manuales de organización, procedimientos y reglamento interno) funciones dirigidas a la prevención, control y disuasión de faltas administrativas y hechos de corrupción?

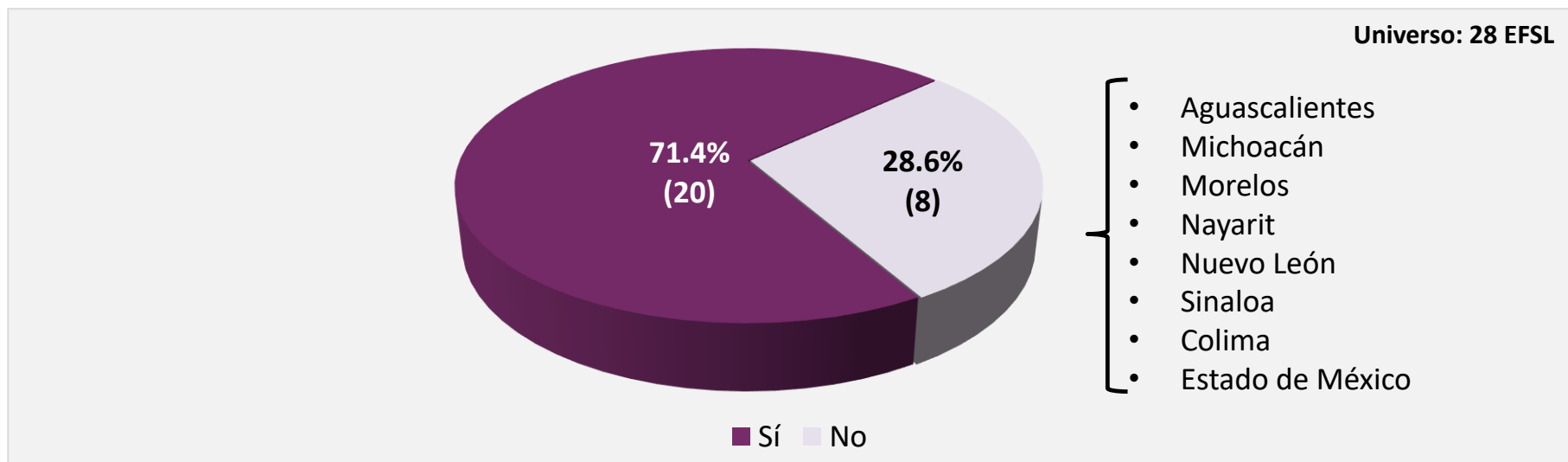


El 75.0% de las EFSL considera dentro de sus documentos jurídico-administrativos funciones orientadas a la prevención, control y difusión de faltas administrativas de hechos de corrupción. En contra parte, el 25.0% no cuenta con funciones específicas en la materia.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado C) Organización y procesos.

9. ¿La EFSL dispone de alguna unidad administrativa que cuente con funciones específicas para atender las actividades de coordinación con el Sistema Nacional de Fiscalización y el Sistema Nacional Anticorrupción?

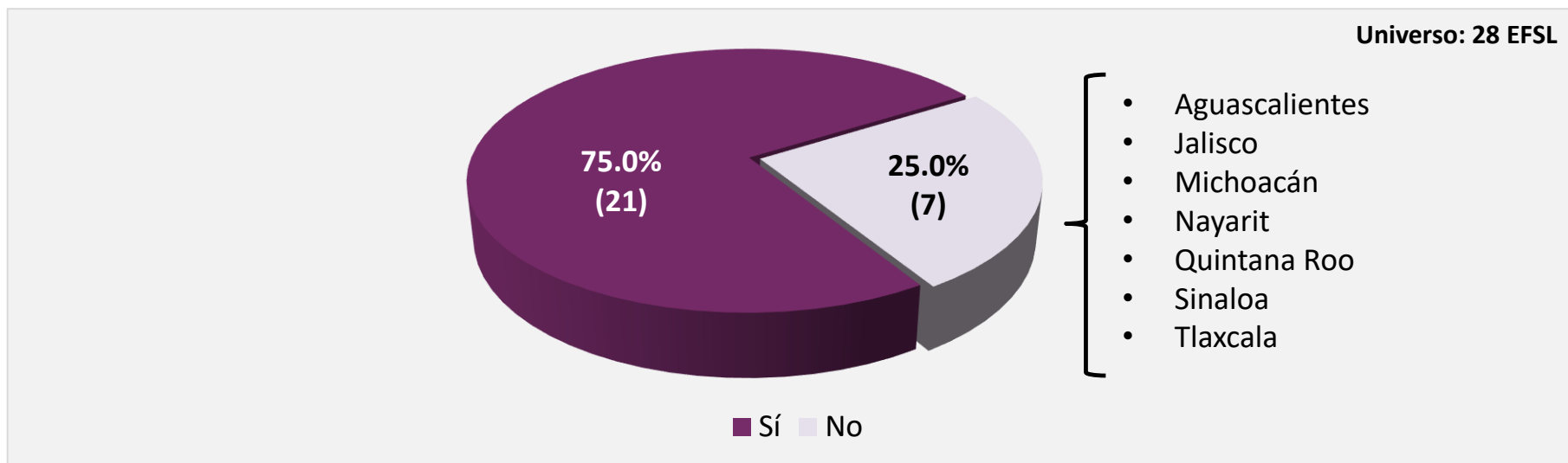


El 71.4% de las EFSL dispone de una unidad administrativa encargada de atender las actividades de coordinación con el Sistema Nacional de Fiscalización (SNF) y el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), mientras que el 28.6% no cuenta con ella.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado C) Organización y procesos.

10. ¿La EFSL lleva cabo revisiones coordinadas en áreas comunes de auditoría, con otros entes de fiscalización?

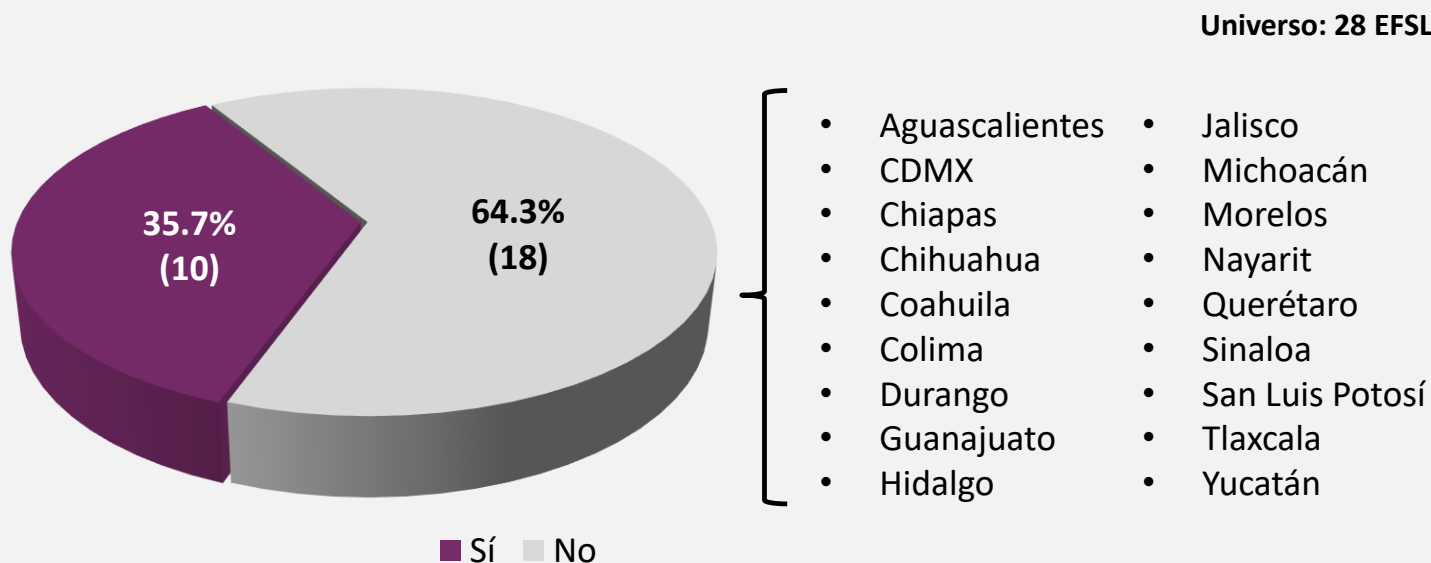


El 75.0% de las EFSL lleva a cabo revisiones coordinadas en áreas comunes de auditoría, con otros entes de fiscalización, mientras que el 25.0% de ellas no realiza revisiones de este tipo.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado C) Organización y procesos.

11. ¿La EFSL cuenta con procesos de certificación de calidad para la realización de auditorías?

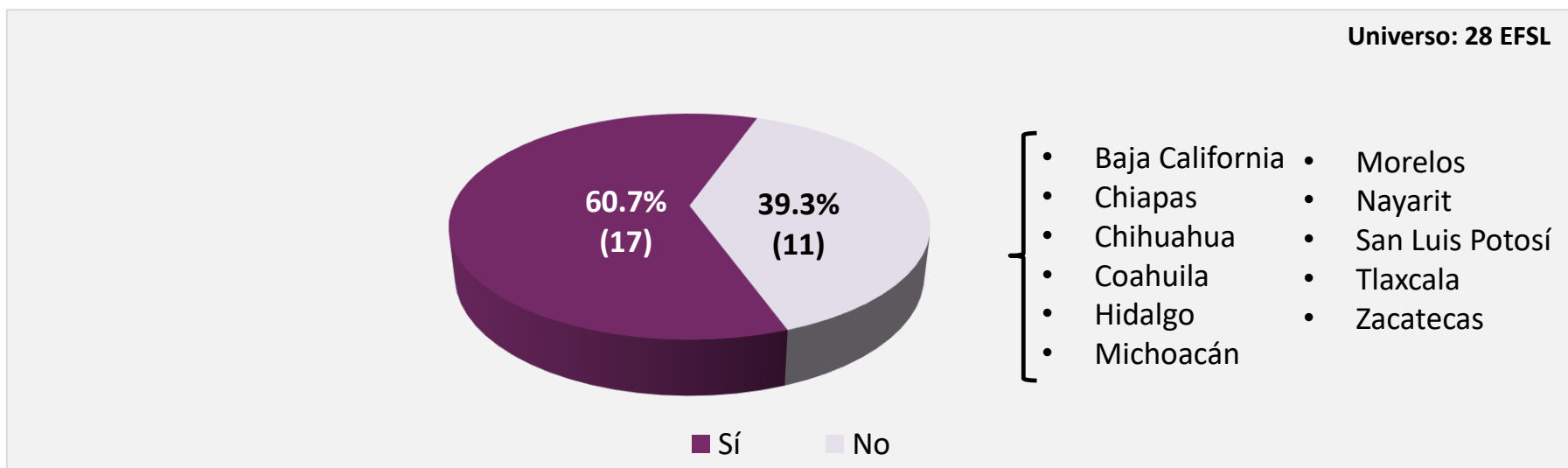


El 35.7% de las EFSL lleva a cabo procesos de certificación de calidad, en contraposición con el 64.3% que no cuenta con ellos. De los que respondieron afirmativamente al cuestionamiento, el 10.0% certifica sus procesos de calidad mediante la Norma ISO 9001- 2008, el 80.0% bajo la Norma ISO 9001-2015 y el 10.0% restante, a través de la Norma ISO 9001- 2017.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado D) Capacitación y profesionalización.

12. ¿La EFSL cuenta con una política transparente sobre los perfiles de puestos, requerimientos y capacidades profesionales?

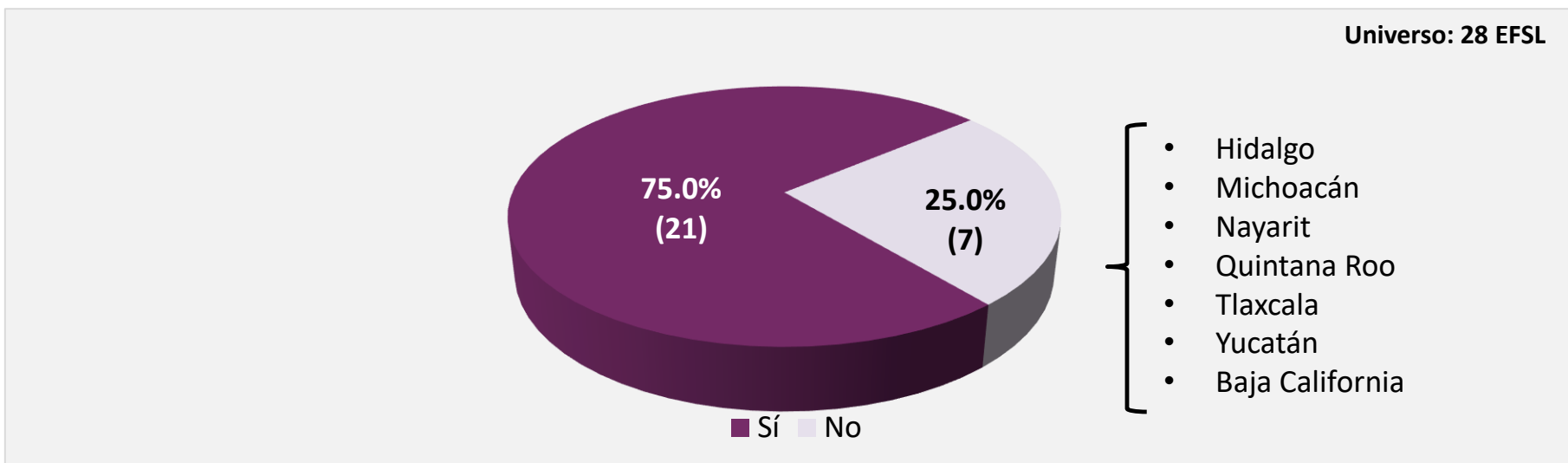


El 60.7% de las EFSL opera bajo una política transparente sobre los perfiles de puestos, requerimientos y capacidades profesionales de su personal, en tanto, el 39.3% indicó no contar con ella.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado D) Capacitación y profesionalización.

13. ¿La EFSL cuenta con un Programa de Capacitación específico en materia de prevención, control, disuasión de faltas administrativas y hechos de corrupción, que permita incrementar la calidad profesional del personal auditor y mejorar los resultados de la fiscalización?

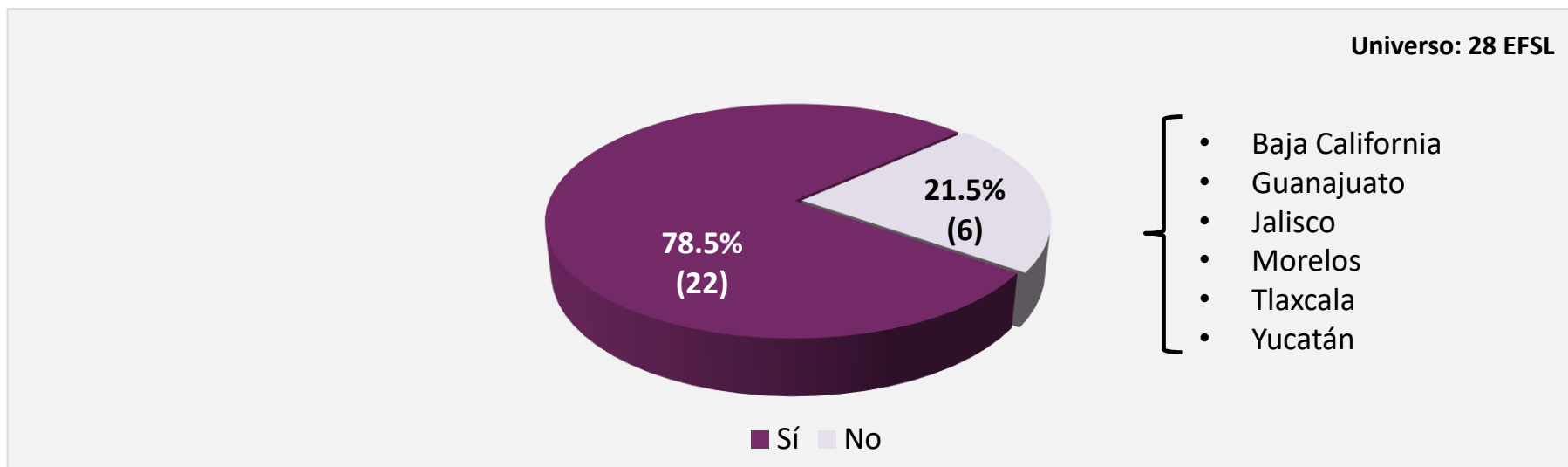


El 75.0% de las EFSL mencionó contar con Programas de Capacitación específicos en materia de prevención, control y disuasión de faltas administrativas y hechos de corrupción, mientras que el 25.0% restante, no cuenta con ellos.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado D) Capacitación y profesionalización.

14. ¿La EFSL cuenta con un mecanismo institucional para recibir denuncias sobre el desempeño de sus servidores públicos?



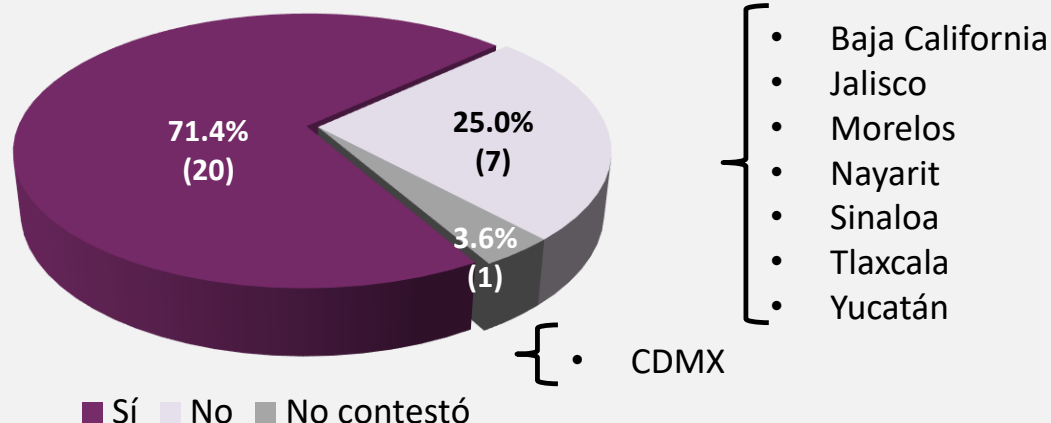
El 78.5% de las EFSL implementa algún mecanismo institucional para recibir denuncias sobre el desempeño de sus servidores públicos. En tanto, el 21.5% manifestó no contar con esquemas internos de denuncia.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado E) Comunicación y difusión.

15. ¿La EFSL ha instrumentado mecanismos de suministro, intercambio, sistematización y actualización de información en materia de fiscalización y control de recursos públicos con otras instituciones competentes en dichas materias?

Universo: 28 EFSL

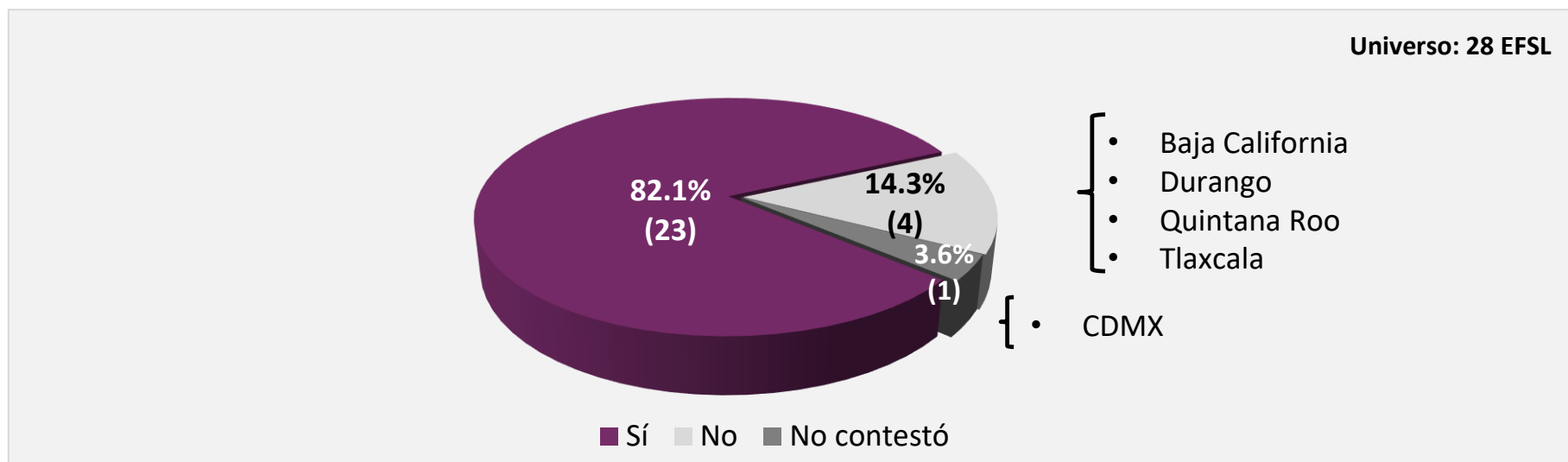


El 71.4% de las EFSL ha instrumentado mecanismos de suministro, intercambio, sistematización y actualización de información en materia de fiscalización y control de recursos públicos con otras instituciones, el 25.0% no lo han hecho y el 3.6% no contestó la pregunta.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado E) Comunicación y difusión.

16. ¿La EFSL cuenta con una estrategia de comunicación social para difundir los resultados de sus auditorías?

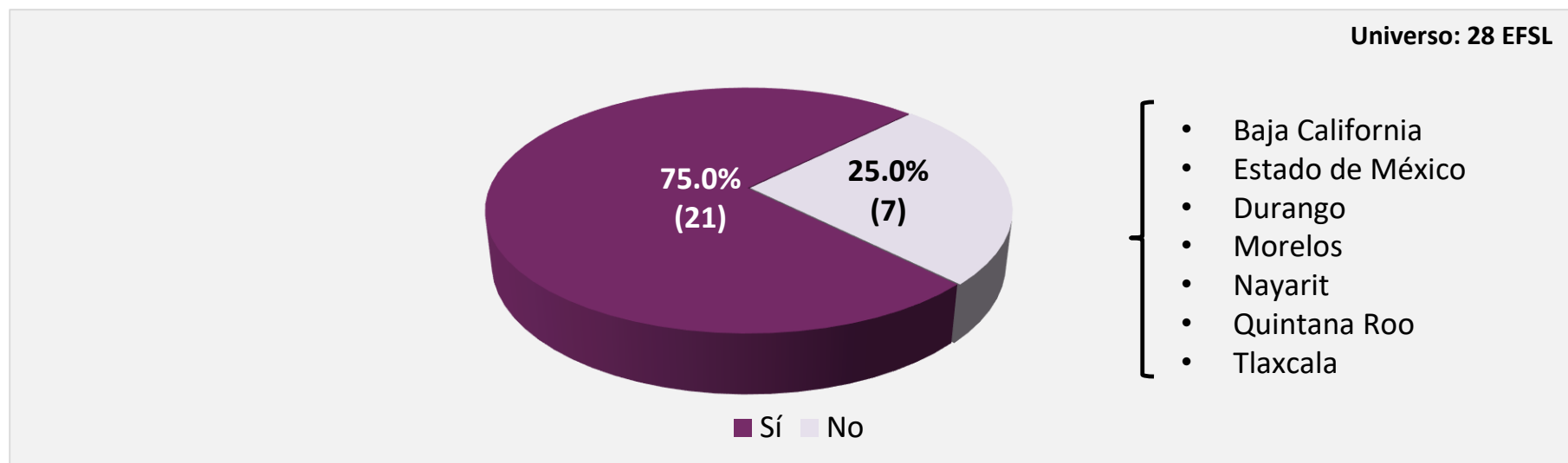


De la totalidad de las EFSL, el 82.1% señaló que cuentan con una estrategia de comunicación social para difundir los resultados de sus auditorías. EL 14.3% de ellas no tiene estrategias de esa naturaleza y el 3.6% no contestó al cuestionamiento.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado E) Comunicación y difusión.

17. ¿La EFSL publica documentos orientados a la ciudadanía?

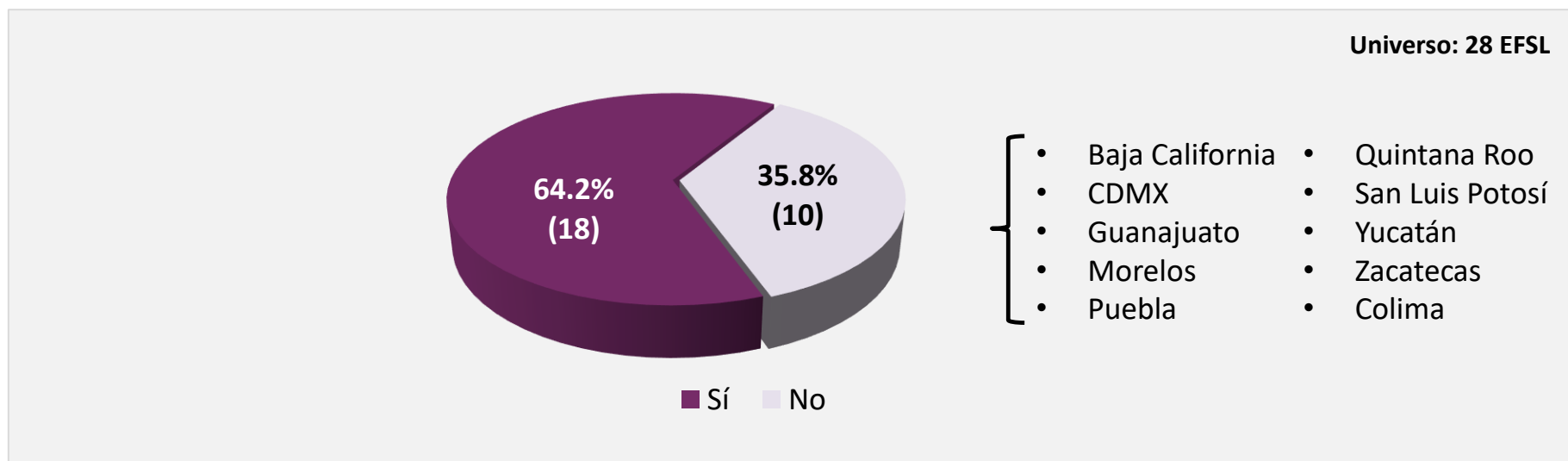


El 75.0% de las EFSL publican documentos orientados a la ciudadanía. El 25.0% no desarrolla ni publica documentos de difusión para los ciudadanos, que contemple entre otros aspectos, un lenguaje ciudadano.

## Resultados del Cuestionario II

### Apartado E) Comunicación y difusión.

18. ¿La EFSL cuenta con un sistema de denuncias públicas de faltas administrativas y hechos de corrupción?



El 64.2% de las EFSL indicó contar con un sistema de denuncias públicas de faltas administrativas y hechos de corrupción; no así el 35.8% restante.



Asociación Nacional de Organismos de Fiscalización  
Superior y Control Gubernamental A. C.

# **Coordinación Regional Centro Pacífico**

**Por su atención, gracias.**

---

**Coordinación Regional Centro Pacífico**